

太陽人

SUN PAPER PEOPLE



总第186期
2022年第10期
信|于|心 创|于|行



官方微信



官方微博



幸福阳光微信



官方抖音

SUN PAPER

山东太阳纸业股份有限公司
地址：山东省济宁市兖州区友谊路1号
编辑部电话：0537-7928006 7928713
投稿邮箱：sunpapernews@163.com



热烈庆祝太阳纸业建厂40周年



乘风二十大 启航新征程

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

卷首语

Foreword

太陽賦

耿建华

兖州端信地，日出漫天红。孔孟桑梓，儒风长濡染；圣人乡邦，礼乐广勃兴。承祖贤以创业，顺势而奏功。秉诚信为根基，方得俊壮；以创新为先导，始能丰成。一纸立业，福泽于天下；三地扎基，称誉于寰中。四十春秋，风雨难阻路；一轮暖日，炜烨映丹情。

白手起家，筚路蓝缕；十年拼搏，奠基初成。三信诚邀，人才得以荟聚，多次蝶变，大业方可云腾。一个中心，科技插飞翼；两个加快，上市化景龙。转型升级，磅礴出云外；变革创新，换向举世惊。老撻基地，按林正修茂；广西新厂，灯火方彻明；齐鲁圣地，惠风仍辟清。倍道兼行，宏图丽华大展；南北呼应，上下同心和鸣。

信招四海客，舞潮头开新局；诚引五洲朋，提品质守初心。信聚千钧众力，诚亮万家心灯。画卷惊艳，需如椽巨笔；阳光火热，靠赤诚心胸。承载员工信任，创享幸福太阳，齐心向光明。

创世界领先现代企业，建企业三大生命工程。变废为宝，水清凭鱼跃，创造卓越佳绩；以质求安，温馨美家园，维护万户安宁；重质保量，客户利益共享，市场必定打赢。建学校，抗灾疫，保晴空。为社会尽责，让党旗高扬，嘹亮奏凯声。

信于心，创于行。将帅合一心，三军能用命。与人才施梦想之舞台，让员工享温馨之家园。自信之太阳人，豪情聚春霆。争创世界一流，今天汗水更莹亮；赢来全球尊重，明天太阳倍崇宏。美哉太阳纸业，壮哉锦绣前程！

作者简介：耿建华，山东大学教授，曾任山东大学文学院中文系主任、文学院副院长，山东大学诗学高等研究中心主任。教育部教学指导委员会委员，中华诗词学会理事，山东省诗词学会副会长，山东省当代文学研究会副会长，山东省作家协会全委会委员。



【太阳人】编辑委员会

主任

李洪信

委员

白慧林 应广东 刘泽华 李娜 陈昭军
王宗良 苏秉芬 曹衍军 高树吉 刘纪营
李鲁 陈文俊 庞福成 马林

顾问

王庆丰 谷继奎

总编

陈昭军

执行主编

吴新房

编辑

宋伟华 赵春媛

美术编辑

李明 刘浩

本刊记者

刘卫军 刘晋 孔盈 赵德鑫

摄影记者

刘浩

设计印刷

山东雅正印刷有限公司

卷首语

太阳赋

新闻

- 4 太阳纸业创千亿强企暨庆祝成立四十周年大会隆重举行
- 10 蔡丽新到广西太阳纸业宣讲党的二十大精神并调研
- 11 四十不惑正当年 公司收到多方贺信
- 12 公司2022年秋季篮球比赛圆满举行

动态

- 13 机械浆精耕细作确保改善实效性
- 14 南宁厂区组织开展消防应急疏散逃生演练
- 15 太阳卫士“保家卫国”防疫维稳
- 16 质检员技能竞赛拼质量、显风采
- 17 上海东升新材料有限公司通过“国家知识产权示范企业”复核

专题

- 18 热烈庆祝公司成立四十周年
——奋力谱写高质量发展新篇章

行业

- 38 2022年中国进口木浆市场价格变化及未来预期

经验

- 42 疫情防控关键时刻 公司“关起门来加速跑”
- 43 安全永不止步

论道

- 44 非凡十年：公司高质量发展的十个维度（二）
- 47 增节降 我们一直在路上

借鉴

- 48 宋志平：知人善任是做企业的关键，要重用“痴迷者”

人物

- 54 站在新的起点 续写新的辉煌
机械浆设备主任高庆建
- 56 印象太阳

文苑

- 58 写在举国同庆的时刻
- 59 奋进新征程 建功新时代
——党的二十大报告观后感
- 60 曾经的小虎队

悦读

- 62 《贪婪的多巴胺》
- 63 《贝佐斯传》

撷趣

- 64 秋叶创意，让叶子变成世间万物（二）



太阳纸业创千亿强企暨庆祝成立四十周年大会隆重举行

行政中心 | 赵春媛 赵德鑫

11月26日，太阳纸业召开以“乘风二十大 启航新征程”为主题的“创千亿强企暨庆祝成立四十周年大会”。这是太阳纸业认真学习宣传贯彻党的二十大精神，凝心聚力启航新时代的重要活动。中国造纸学会理事长、中国造纸协会生活用纸专委会主任、全国工商联纸业商会顾问曹振雷，中国工程院院士、华南理工大学教授陈克复，新疆中泰集团有限责任公司副总会计师、新疆中泰纺织服装集团有限公司党委书记于雅静，全国工商联纸业商会副会长、厦门建发纸业总经理程东方，济宁能源集团党委书记、董事长张广宇，福伊特造纸亚洲区总裁喻致兵，部分供应商及客户代表、全国工商联纸业商会创会会长、山东太阳纸业股份

有限公司党委书记、董事长、总经理李洪信，以及太阳纸业高管、管理人员和员工代表等出席大会。

第十、第十一届全国政协副主席、全国工商联名誉主席黄孟复在大会做了视频讲话。黄主席对太阳纸业在成立四十周年之际启动千亿强企的目标表示祝贺和肯定，黄主席认为，太阳纸业40年专注于实业，专注于制造业，专注林浆纸一体化发展，保持着中国造纸行业龙头地位，取得非常不简单的成绩。希望太阳纸业不断做强、做优、做大，在坚持创新发展，坚持数字化转型，坚持绿色低碳等方面取得更大的成绩。

曹振雷理事长在致辞中表示，太阳纸业



· 第十、第十一届全国政协副主席、全国工商联名誉主席黄孟复

四十年，走出了一条具有中国特色和国际化优势相结合的发展之路，是我国造纸行业改革开放辉煌成就的重要组成部分，是我国造纸行业未来的希望。希望太阳纸业以实现千亿强企为动力，持续优化产业结构，持续扩大林浆纸一体化优势，持续推进产业转型和企业高质量、可持续发展，在推动实现“中国式现代化”伟大目标进程中，做出中国龙头造纸企业的积极贡献。

陈克复教授在致辞中表示，太阳纸业历来重视科技创新，近期在济宁和兖州政府以及驻企干部夏辉的支持帮助下，成立山东省生物基材料技术创新中心，为创新发展提供了新的平台。陈院士表示将与太阳纸业在节能减碳、新材料开发等方面继续推动产学研合作。

四十年，一代代太阳人经风雨、历艰难，始终与时代同行、与社会共进。李洪信董事长在主题演讲中说道，特别是党的十八大以来，企业坚定践行新发展理念，走好高质量发展之路，加快推进新旧动能转换，积极参与“一带一路”建设，努力打造林浆纸一体化产业链条，形成了山东、广西和老挝“三大基地”协同发展的新格局。

李洪信董事长表示，回望奋斗历程，太阳纸业有三个“必须坚持”的关键经验：必须坚持听党话、跟党走。没有党的改革开放，就没有太阳纸业的发展；没有党和政府的支持，就没有太阳纸业的辉煌。必须坚持为员工、为社会。让大伙过上好日子，走好共同富裕的路子，这是建厂时的初衷，更是太阳纸业使命的精神实质。必须坚持做实业、做主业。踏踏实实办好主业、心无旁骛改革创新是公司发展永恒的主题。公司全体干部职工要把党的二十大精神转化为干事创业的强大动力，永葆艰苦奋斗的初心本色，坚



· 中国造纸学会理事长、中国造纸协会生活用纸专委会主任、全国工商联纸业商会顾问曹振雷



· 中国工程院院士、华南理工大学教授陈克复

定创建千亿强企发展信心，以力争一流的格局向高而攀，以创新求变的作为迎新而生，以责任担当的情怀致远而行！中国式现代化一定有太阳的力量！

李洪信董事长指出，展望未来，太阳纸业将坚定不移地走好高质量发展之路；坚定不移地落实创新驱动发展战略；坚定不移地融入双循环发展新格局；坚定不移地推进共同富裕，更好地实现“发展为了员工，发展依靠员工、发展成果由全体员工共享”；坚定不移地推动绿色发展，促进人与自然和谐共生；坚定不移地践行社会责任；坚定不移地践行太阳文化，弘扬企业家精神，凝聚磅礴精神力量，为中国造纸产业绿色低碳高质量发展、为开创济宁争先进位和高质量发展新局面做出新的、更大贡献！

文化为帆，再启新程。千亿强企环节还进行了太阳纸业企业文化升级发布，升级企业文化是太阳纸业落实党的二十大精神，接轨新时代的重要开始，是企业与时代同步，与时俱进的具体行动。

太阳纸业庆祝成立四十周年的环节由“辉煌”“荣光”“远方”和“篇章”四个部分组成，通过一个个宏大的视频、用

一幕幕感人的画面、一段段真情流露的采访，展示了太阳纸业从艰苦创业到行业领先，从快速增长到高质量发展，从布局“一带一路”走向国际，再到向海发展扬帆广西，四十年的成长始终与国家和时代的命运紧密相连的历程和成就，总结了太阳纸业每一步的发展都与国家的发展同频共振，与中华民族走向伟大复兴的历史进程紧密相连的经验和过程。

“今天，这里的每一个名字都是闪光的，每一个太阳人都是光荣的！”在“荣光”部分，公司创始人李洪信董事长饱含深情面向全体员工发表“致敬太阳人”的致辞，成为全场最具人气的高潮。庆典第三部分展示激情四溢的青春太阳、温暖如家的幸福太阳、“一带一路”的国际太阳和未来篇章的壮美图景，让全体太阳人在充满希望的远方，看到一颗最美的太阳。

“梦想破土生长更多答案，繁星背后太阳已开始绚烂，谢谢你与我作伴……”在激情的《篇章》歌声中，此次大会圆满落下帷幕，全体太阳人定将以更加奋发有为的精神面貌，向着高质量发展新征程，启航！



· 颁发文化手册《信创未来》



· 新疆中泰集团有限责任公司副总会计师，新疆中泰纺织服装集团有限公司党委书记于雅静



· 全国工商联纸业商会副会长、厦门建发纸业总经理程东方



· 济宁能源发展集团党委书记、董事长张广宇



· 福伊特造纸亚洲区总裁喻致兵



· 董事长李洪信夫人白林云女士

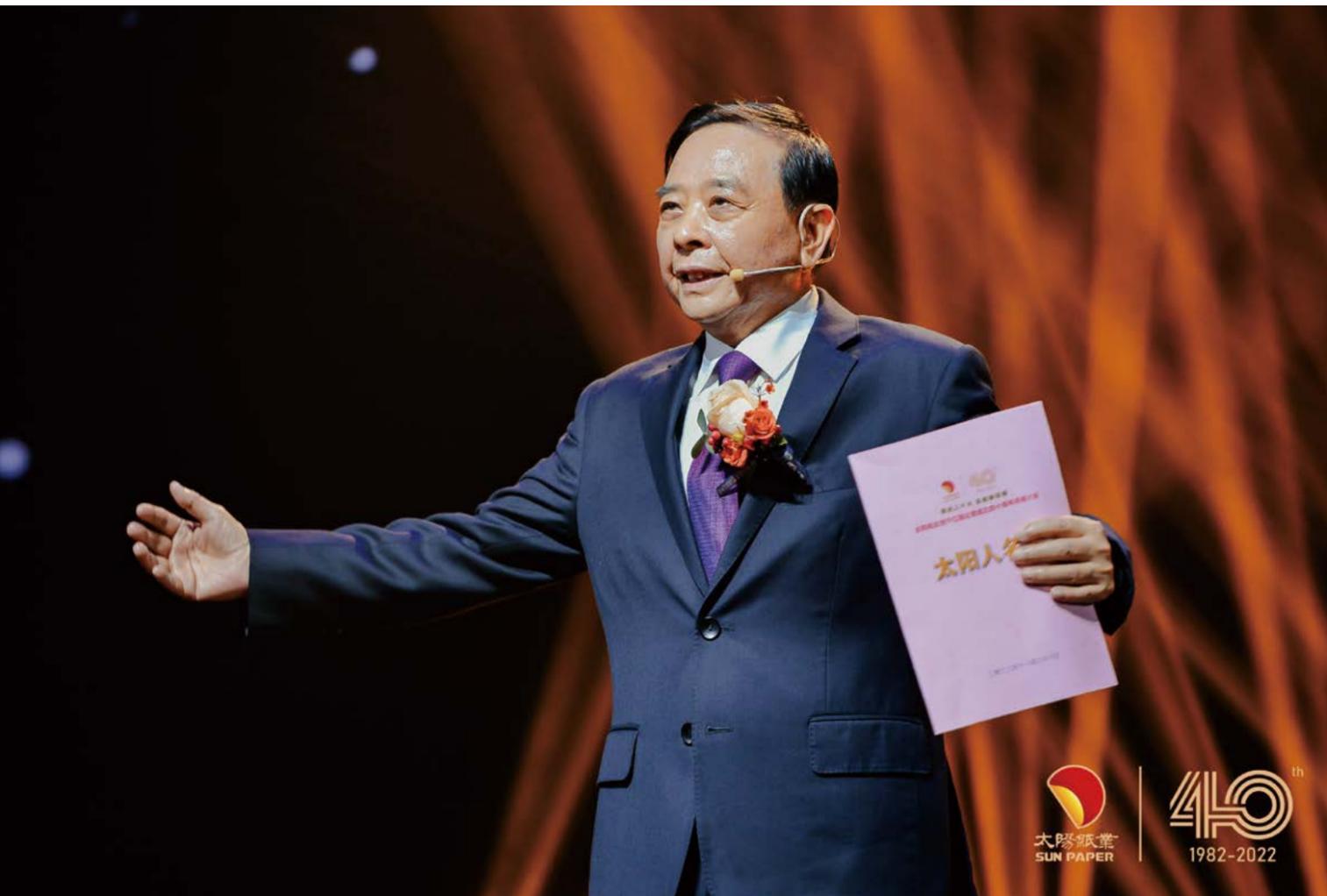


· 太阳纸业副总经理、总工程师应广东



· 太阳纸业副总经理刘泽华

精彩瞬间



· 每一个太阳人都是光荣的



· 大会圆满成功，董事长李洪信、公司领导、嘉宾和员工代表上台合影留念



· 56 位公司管理人员诵读升级版的企业文化核心理念



· 现场表演《篇章》



· 企业文化《匠心不惑 信创未来》诗朗诵



· 现场表演《入海》



· 现场表演《最美的太阳》

蔡丽新到广西太阳纸业宣讲党的二十大精神并调研

广西太阳 | 徐兰

11月9日，广西壮族自治区党委常委、自治区人民政府常务副主席蔡丽新来到广西太阳纸业有限公司宣讲党的二十大精神，调研重点项目建设情况，强调要深入学习贯彻党的二十大精神，加快项目建设，扩大有效投资，全力推进经济稳增长，奋力谱写中国式现代化广西篇章。北海市委书记蔡锦军参加调研，公司领导马林及公司党员现场学习党的二十大精神。

广西太阳纸业有限公司高级文化纸生产车间机器轰鸣，摘自党的二十大报告的学习内容在车间电子屏幕上滚动播放，企业印发的深入学习宣传贯彻党的二十大精神小册子精美便携，企业学习贯彻党的二十大精神氛围浓厚。蔡丽新边走边看，详细了解企业生产经营和产品研发情况，并向企业员工宣讲党的二十大精神。“习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时，十分关心制造业企业发展和企业工人的工资收入、工作环境等情况。今天，来这里调研，看到企业发展势头良好，呈现蒸蒸日上的喜人态势，我和大家一样备受鼓舞。”蔡丽新指出，党的二十大报告阐述了中国式现代化的特征，希望企业学习好、领会好、贯彻好党的二十大精神，

精神，加快产业发展，加强科技创新，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展。

广西太阳纸业有限公司高级文化纸车间是太阳纸业广西基地北海园区首条开机投产的生产线，自2020年3月动工到2021年9月26日投产，历时17个月，创造了新的太阳速度！马林表示，在各级党委政府的关心支持下，今年以来，园区生产运营有序开展，新项目建设稳步推进，各纸、浆生产线均实现了达产和稳产。“蔡主席的宣讲站位高、指导性强，让我们深刻认识到党的二十大精神博大精深、内涵丰富，为我们下一步怎么学、怎么悟、怎么干指明了方向，更增强了我们冲刺四季度的决心与信心。公司一定学习好、领悟好、落实好党的二十大精神，确保党的二十大精神在公司落地生根、开花结果，心无旁骛谋发展，奋力拼搏、勇争一流，为凝心聚力建设新时代中国特色社会主义壮美广西做出更多更大的贡献！”

自治区人民政府副秘书长黄胜杰，市委常委、常务副市长谭秀洪参加调研。



四十不惑正当年 公司收到多方贺信

行政中心 | 宋伟华



四十年，对于一家企业而言，在时间的长河里淘尽沉沙，完成从积淀到薄发的历练，正当年。

2022年，太阳纸业迎来成立四十周年。这四十年里，公司从一家乡镇企业，到打通造纸全产业链的A股上市公司，再到锚定“千亿级企业”目标战略的林浆纸一体化企业，太阳纸业走出了一条产品迭代、业态升级的高质量发展之路。

11月26日，太阳纸业召开以“乘风二十大 启航新征程”为主题的“创千亿强企暨庆祝成立四十周年大会”，公司收到多方发来的贺信。

山东省造纸协会在贺信中盛赞太阳纸业成立四十年来，在李洪信董事长（会长）带领下，坚持改革开放，创新企业管理，致力浆纸主业，坚定践行低碳绿色发展理念，以独具特色、独具优势的发展模式、坚定信心，壮大成为山东省、全国乃至世界浆纸业现代化国际化的卓越领军企业，赢得业界极好信誉！极高知名度！

贺信说，太阳纸业在李洪信董事长（会长）带领下，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持党的全面领导，责任担当奉献社会，加快新旧动能转换，大力实

施创新驱动，推进增品种提品质创品牌，积极参与“一带一路”建设，以踔厉奋发、争创一流的大气魄、大格局，建成了山东、广西和老挝3个国际领先的林浆纸一体化生产基地，综合实力和竞争力显著提升，实现了可持续高质量发展。

贺信真诚期待太阳纸业坚持准确识变、科学应变、主动求变，加快推进信息化数字化，高端化绿色化转型创新发展步伐，全面打造可持续、受人尊重的全球卓越企业，引领产业链为满足经济社会发展和人民美好生活对优质浆纸产品的需求做出新的更大贡献。

山东大学在贺信中盛赞说，太阳纸业“四十年创共同富裕之幸福，四十年树行业先锋之标杆，四十年扬大国企业之格局，四十年书全球卓越之华章”。太阳纸业陆续跨越了恢弘的奋斗目标，且坚定向千亿级企业兼程前进，谱写了波澜壮阔、荡气回肠的创业史、发展史、奋斗史、创新史、幸福史！

四十不惑正当年，新起点，再出发。太阳纸业感谢大家的祝贺，也必将持续创新引领中国造纸，成为绿色中国、健康中国的践行者。

公司 2022 年秋季篮球比赛圆满举行

行政中心 | 孔盈



摄影 热电 | 焦翠武

金秋十月，公司一年一度备受青年职工期待的秋季篮球比赛在兖州体育馆如期举办。本次比赛共有九支参赛队伍，赛程持续八天。参赛队员都是来自各单位的篮球爱好者组成。他们中有连续征战几届篮球赛的的实力老将，也有不少初次加入队伍就带来惊喜表现的新兵，激情澎湃的他们为大家献上了一场精彩纷呈的篮球盛宴。

这是一场团队协作与篮球实力的较量。拼搏奋斗的太阳人，这次以篮球之名点燃了奋勇争先的斗志，展开了超越自我的激情对抗。

开场热身之后，团队之间展现出愈来愈默契的紧密配合，队员们灵活跃动的身姿也展示出了个人精湛的篮球技艺。

赛场上，一次次突破重重防守的进攻，一个个精准无比的投篮，都收

获了现场观众不断的掌声和欢呼呐喊。记分牌上你追我赶、差距逐渐缩小的比分，也让整个赛程更加跌宕起伏，扣人心弦。

最终，经过几轮小组循环赛的精彩角逐，热电代表队凭借实力出众的篮球技术和绝妙的团队配合，夺得本次比赛冠军。制浆队和先锋队分别获得亚军和季军。

本次篮球比赛展现出了参赛队员们齐心协力、奋勇争先的体育精神，也展现出了太阳青年职工砥砺奋进的勇气和团结拼搏的凝聚力。今后，公司将继续加强企业文化建设，号召全体太阳人保持“争一流、争第一、争唯一”的干事创业热情，以昂扬向上的精神风貌，为推进企业高质量发展贡献自己的力量。

机械浆精耕细作确保改善实效性

机械浆 | 李振龙 赵建民

机械浆响应公司勤俭节约的号召，细化节能减排工作考核，进一步强化责任意识。总监侯海涛要求各车间通过优化工艺流程和小改小革等运行方式和措施，降低能耗，对有利利用价值的排放废弃物进行回收利用，减少资源浪费，实现节能环保发展。

近期颜店机械浆与工艺、电气、机修人员通过全流程评价，发现连通车间暖通和冷却水管道，原暖通冷却水泵 ME2512A 与系统冷却水泵 ME2511A 都是抽晾水塔的水，去不同的系统循环降温，然后再回到晾水塔冷却。暖通空调系统自身产热量较小，循环水量大，但系统冷却水泵除满足自身水量供给外，还有富余量。机械浆在原有的管道的基础上，增加长度约一段直径 200mm 的不锈钢管道和一个 DN200 的蝶阀，将系统冷却水和暖通空调冷却水管道串联，只开启一台系统冷却水泵向两条循环管道供水。现将暖通空调冷却水泵停下，从而一举两得，计算下来每月可节省电能约 5 万多度。

针对 MVR 蒸发器在运行一周期后需停机用化学品加清



洗剂除垢、清洗的情况，机械浆通过实验，调整设备的使用部位，制定了一套工艺流程优化方案，讨论设计回收槽及回收流程，并进行施工使用，预计可节省成本 135 万元/月，有力地推动了机械浆节能减排。

机械浆始终将“改善就是创新”的发展理念，深化到生产工作中，深化到节能减排、现场管理工作中去，确保改善推进的实效性。

消防安全我们在行动

消防保卫部 | 刘兴上

近期，消防保卫部总监徐会学提出“忠诚保安全”，以消防技能比武为契机，同时成立综合安全督导组，深入一线督导检查，确保各项制度措施落实到位。徐会学要求：全体消防保卫部人员要团结一心、众志成城，提高政治站位，忠诚履职尽责。

在技能场上，号角铮铮，比赛人员列队集结，英姿飒爽。“一人三”和“二人六”消防水带连接等科目进行比赛，全面展示了消防保卫部实战训练的丰硕成果，充分展现了安保训练有素、敢打必胜的过硬本领和不畏艰险、奋勇争先的精神风貌。

全体消防保卫部员工承诺，忠诚企业、服务企业、勇于担当，维护企业“二十大”召开期间的安全稳定。

在综合安全督导上，成立安全和消防两个督导组深入一线检查，从队员的工作岗位检查、询问和监控录像回放入手、从车间一线员工的消防“四个能力”提问入手，从节能降耗、人员优配和数据分析入手，切实发现了不少问题，为各区域负责人指明了方向和重点，为切实保证公司安全稳定奠定了基础。

南宁厂区组织开展消防应急疏散逃生演练

消防保卫部 | 刘虎

10月7日，南宁安保部和安监部在南宁厂区宿舍楼联合组织开展了“消防应急疏散逃生演练”。

演练开始前，安监部杨朔对演练中的安全注意事项进行了讲解。然后，南宁安保部郑秋对此次演练的预案进行了讲解。上午9:00演练开始，南宁安保部人员接到员工报警后，备勤人员迅速穿着灭火战斗服，携带空气呼吸器迅速赶往宿舍楼。到达现场后，在保卫人员的引导下从最近的楼梯向外疏散，疏散过程中保卫人员不断提醒员工要采取弯腰低姿的姿势并用湿毛巾或手掌捂住口鼻，防止人员吸入浓烟后晕倒。发现有被困人员后我部人员迅速穿戴好空气呼吸器对起火房间展



开搜救工作，当被困人员被救出后另外几人立即展开灭火工作，火灾扑灭后安监部对各楼层的人员进行了清点，确保人员安全后，演练结束。

演练结束后，郑秋向大家介绍了本次消防演练的意义和相关的消防知识，接着具体讲解了消防安全应急操作与火场逃生技巧。

通过这次消防演练活动，参加消防演练人员的安全防范意识和灭火能力有所增强，员工对消防安全常识有了进一步的了解，对抗火灾的应变能力得到了提高。消防演练也锻炼了职工的组织能力、指挥能力和应变能力，达到了预期效果。

疫情来临 同心协力 沉着应对

物流中心 | 刘琰

10月下旬，我们的城市因疫情按下了暂停键，店铺停业，公交停运。10月24日晚，各单位都接到驻厂通知，太阳人发扬艰苦奋斗、勇于拼搏的精神，深夜带着简单的生活必需品赶往厂里，成为疫情期间公司安全平稳运行的保障者。物流中心大批干部员工应召来到公司，各单位想尽办法，解决各类问题，保障大家正常生产生活。

首先解决休息问题。公司分发了被褥，大家齐心协力收拾好休息空间，尽管地方有限，但简单又温馨。饮食方面，公司克服物资短缺、运输困难，保证员工吃饱吃好，而且还提供了水果、牛奶等营养食品，保证了员工的身体健康，让大家感受到太阳的温暖。单位负责人也到工作现场，询问员工生活困难，先后解决了洗澡、衣服晾晒等问题，还准备了

日常药品，统一采购生活必需品，为员工解决了后顾之忧。工作环境方面，坚持6S管理，由于个别小区封控，单位负责人和员工一起打扫卫生，确保仓库的整洁有序。

物流中心总经理张文东还专门给物流全体干部员工写了感谢信，他在信中说：“众志成城抗疫情，平凡人生见真情”，就像一股暖流温暖着每位物流人。

为保证企业正常的复工复产，物流人舍小家顾大家，坚守岗位。驻厂十几天，每天都被不一样的事物感动温暖着。这不单单是一次疫情，更是一场心灵的洗礼，它告诉我们要珍惜生命中的美好，感恩生活中给你送去温暖的人，待到春暖花开，山河无恙，我们依旧同行。

太阳卫士“保家卫国”防疫维稳

消防保卫部 | 付永才 王猛猛

10月底，突如其来的疫情反复打乱了人们的日常生活。消防保卫部作为公司的安全管理部门之一，第一时间启用应急战备模式，迅速组建“志愿者”队伍加入兖州区新兖镇疫情指挥部，做好业主的“守门人、引路人”，展现太阳力量。

消防保卫部按照“保一方平安，护一方百姓”的指导思想，按照“外防输入，内防扩散”的要求，建立“全封闭+上门检测+专人负责+住户排查+台账管理”的管控体系，做到“楼不漏户，户不漏人”的核酸检测标准。不断完善工作措施，压实管理责任，不惧风险，众志成城，严防死守，“满格”战斗，形成全天候、人人上下“一盘棋”的工作状态，解决管控期间的民生问题。保持前、后方步调统一、高效协作，提升“人人担当尽责”的执行力，保障业主的“菜篮子”，维护小区的优美环境，保障业主的财产安全。我们化身“大白”，



白天是业主的“外卖员”“清洁员”，夜间我们化身小区的“巡逻员”，守住疫情期间居家隔离的生命财产安全，维稳做好疫情防控工作。

济宁明升新材料有限公司被认定为“山东省企业技术中心”

东升新材 | 卞广丽

日前，根据《山东省企业技术中心认定管理办法》（2021年修订）（鲁发改高技〔2021〕428号）和《关于组织开展2022年山东省企业技术中心认定工作的通知》（鲁发改高技〔2022〕506号）要求，经在线审核、信用核查和现场抽查，济宁明升新材料有限公司被认定为“山东省省级企业技术中心”。

此次认定通过是对公司创新能力的充分肯定，也是公司多年以来完善科技创新体系，持续加大科研投入和努力培养高新技术人才的充分体现，对提升公司品牌形象，进一步壮大企业市场综合竞争力具有重要意义，也标志着公司在核心自主知识产权、企业科技研发人员、高新技术产品等多个方面得到了认可，对公司下一步在技术创新能力、新产品开发

能力和企业开拓国内外市场上起到推动作用。

下一步，公司将以此为契机，以提高企业自主创新能力为目标，完善企业技术创新战略，从组织机制、运行机制、经费投入、人才培养等方面采取有力措施，进一步提高公司创新能力和科技成果转化成功率，更好地为全省科技创新发展贡献力量。

质检员技能竞赛拼质量、显风采

质量管理部 | 邱汝美

为规范质检员操作，提高质检员的理论水平和实际检验能力，充分发挥技能竞赛在质量管理中的重要作用，公司于10月24日开展质检员技能竞赛。本次活动根据各机台纸种不同分为文化纸组、涂布白卡纸组、工业包装用纸组、生活用纸组、恒温恒湿实验室组五个类别，竞赛分为理论基础和技能操作两项。

理论考试在办公楼8楼大会议室进行。选手们根据所掌握的纸张检测相关知识，努力思考认真答题，力争赛出自己的专业水平。理论考试结束后，现场操作竞赛在技术中心恒温恒湿实验室进行，参赛选手按照仪器操作规程对仪器进行校准，根据竞赛项目进行参数设置，按照国家标准要求进行取样、裁样、检测、结果计算、数据修约，选手们热情高涨，比速度、展技能，争夺分秒，表现出较高的专业技能水平。裁判员同样一丝不苟、手握计时器，专注地看着参赛选手操作，仔细判断每一个步骤，认真记录竞赛过程中的不足，谨慎评分，



每项检测结束后，对扣分或不足部分给予精准描述。

经过两天的比赛，每组分别评选出了一、二、三等奖和优胜奖人员。活动提高了大家对纸张检测的基础知识，大家的实操技术也有了较大的提升，进一步提高了检测检验能力，也提升了太阳纸业的质量管理水平。

将“厉行节约，反对浪费”作为养成性管理体制

太阳宏河天然纤维素 | 陈夫通

太阳宏河纸业员工积极将“厉行节约，反对浪费”作为日常工作养成性管理体制，为深入贯彻实施公司关于保持艰苦奋斗、勤俭节约的精神指示，在公司范围内形成厉行节约、反对浪费的良好风尚。

各车间认真组织员工学习贯彻倡议书，深化勤俭节约的意识，立足于本职岗位，举一反三，排查跑冒滴漏现象，因地制宜全面、全方位制订并迅速落实开源节流方案。

严格控制各类费用和各项支出，在不影响正常生产运营的前提下，避免不必要的费用和支出，高质高效办公。充分利用现有资源，做到物尽其用，最大限度降低备品备件库存。

加强办公费用管理，科学统筹快递寄送，节约快递费用，非必要不进行彩色打印，严格落实废纸分类回收，严格管控

办公用品提用。

强化用电管理，合理照明，坚决杜绝“白昼灯”“长明灯”“无人灯”；加强空调、暖气使用管理：倡议办公场所三层以内不使用电梯；外出或下班随手关闭电脑、打印机等机器电源，减少设备待机能耗。

强化节水管理，提倡循环利用，定期检查供水设施，节约每一滴水。

节约就是创造利润！大家将以高度的责任感和事业心，以增收节支、降低成本、开源节流为着力点，从身边的每一件小事做起，节约每一张纸、每一度电、每一滴水，以凝聚人心、激发干劲为突破点，全力以赴、尽心尽力，开拓创新求发展，为公司绿色低碳高质量发展贡献更多力量！

机械浆强化文明施工 推进洁序净美

机械浆 | 郭玉福

机械浆为稳定车间正常生产，改善员工现场工作环境，近期组织外协单位开展行车防腐、罐体防渗等作业，并积极推进作业现场文明施工管理，保障各施工单位作业环境安全。

首先，外协单位在进厂施工前须将与施工有关材料、安全调试服务方案等报安环部或相关部门负责人审查，审查合格后签订消防、环保、安全施工协议，如需开展特种作业，必须提供作业人员特种作业证明方可施工；其次，在外协单位人员进厂后，由安环部门组织全体作业人员开展各类安全教育培训。培训合格后，按要求形成培训记录存档；最后，在外协单位开始施工期间，车间组织机电仪、安环部门负责人对外协单位使用的设备、设施等进行检查确认，并对施工

现场的作业环境进行不定期隐患排查。电气设施必须严格执行“三级配电、两级保护”及“一机一闸一漏电保护”，登高作业必须佩戴安全带（高挂低用），员工个体防护必须做到三位一体（安全帽，护目镜，防穿刺、防砸劳保鞋）。组织外协相关作业人员每周开展一次安全警示教育（30分钟左右）、制作《安全观察台》及“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”6S施工现场检查，施工产生的废料和工程垃圾分类存放并及时清理。

机械浆要求各部门负责人在每日作业开展前去到现场进行核查，保障各施工单位作业环境安全，更为作业准备及票据签发提供便利条件，提高外协单位施工效率与工程质量。

上海东升新材料有限公司通过“国家知识产权示范企业”复核

东升新材 | 王星文

近日，相关部门发布了“关于确定2022年新一批及通过复核的国家知识产权示范企业和优势企业的通知”。上海市新入选及复核通过的知识产权示范企业共34家，上海东升新材料有限公司位列其中。

“国家知识产权示范企业”是指具备知识产权战略管理理念，知识产权创造、运用、保护、管理能力、综合竞争优势突出，具有行业影响力和标杆性的示范企业，也是国家对知识产权管理、创造、运用、保护等方面表现突出的企业的奖励，标志着公司知识产权工作持续提升。

一直以来，东升新材料高度重视知识产权工作，始终坚持“创新之路无止境，知识产权促发展”的知识产权发展方针，在自主科技创新和知识产权相配合的战略规划下，建立

健全知识产权管理流程和制度，对知识产权工作进行详细的规划、部署和落实，不断提高知识产权创造和运用能力。

此次通过复核，一方面是标志着社会对公司知识产权管理工作的高度认可，另一方面也体现了公司良好的技术创新能力和突出的综合竞争优势，更有利于提升公司核心竞争力，为以后知识产权工作的开展增添了动力，

未来，东升公司将继续坚持知识产权强企战略，不断提高知识产权管理水平，提升企业知识产权综合竞争优势，为企业自主研发、技术创新、提升公司的核心竞争力保驾护航，助推上海市知识产权创新的发展。

热烈庆祝公司成立四十周年 奋力谱写高质量发展新篇章

本刊编辑部

太阳纸业 40 年来，不知道经历了多少艰难和困苦。庆幸的是我们挺起腰杆子走了过来，创造今天的成就，离不开党和政府的支持，离不开掌舵人李洪信的宏伟战略，离不开每一位太阳人的团结奋斗。如今，走在新时代的新征程上，我们实现了公司全面现代高质量的发展。

太阳纸业四十年的发展历程，像一本厚重的百科全书；憧憬明天的太阳纸业，像一幅绝美壮阔的浓墨重彩画卷，向前展开、一路延伸！！

乘风二十大 共富再出发 为打造全球卓越的中国太阳而共同奋斗

在太阳纸业创千亿强企暨庆祝成立四十周年大会上的讲话（摘要）

董事长、总经理 | 李洪信



乘着党的二十大胜利召开东风，站在中国式现代化高质量发展的新起点，我们相聚兖州，举行太阳纸业创千亿强企暨庆祝成立四十周年大会，共叙创业路，共谋新蓝图，共襄新盛举，共启新征程。首先，我谨代表太阳纸业全体员工，向出席今天大会的各位领导、各位嘉宾、各界朋友表示热烈的欢迎和诚挚的感谢！

1982 年，党的改革开放的春风吹遍齐鲁大地，也吹动了我们“让大家过上好日子”的初心和愿望，更开启了太阳纸业筚路蓝缕的创业历程。

四十年春华秋实，一代代太阳人经风雨、历艰难，向阳而生，守正出新，始终与时代同行、与社会共进，一步步发展成为山东省造纸产业链链主企业。特别是党的十八大以来，太阳纸业初心更加笃定，方向更加清晰，战略更加主动。我们聚力创新驱动发展战略，

调结构、转方式，不断创新和拓展市场与产品的新赛道，不断提升产品质量、服务质量和运营质量，荣获中国造纸行业的二十年来首个国家科技进步一等奖，多类产品引领市场潮流。

我们积极践行新发展理念，走好高质量发展之路，加快推进新旧动能转换，积极参与“一带一路”建设，努力打造林浆纸一体化产业链条，形成了山东、广西和老挝“三大基地”协同发展的新格局。我们坚持以人民为中心的发展理念，不断增加就业岗位，拥有员工18000余人，培育4000余名高技能人才，累计为员工兴建8000余套住房，员工收入大幅度提高。同时积极承担社会责任，累计向社会捐助超2亿余元，累计缴纳税金超过200亿元，荣获全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业等荣誉。

2022年，公司浆纸产量将突破1200万吨，营业收入将突破700亿元，各项经营指标位居同行业前列！公司连续多年位列中国企业500强，迈入世界造纸20强，成为全球领先的跨国林浆纸一体化集团。

四十从未惑，奋楫向前行。经过几十年的打造，太阳纸业的核心竞争力越来越鲜明：由不断创新和持续改进所支撑的更优质的产品质量和服务质量，以及由此而形成的市场口碑和客户粘度；三大基地为依托的林浆纸一体化产业链优势；一支高素质的管理团队和团结协作、能打硬仗、善于创新的员工队伍；以高凝聚力的企业文化和企业家精神为支撑的巨大精神力量。这一切的竞争优势，都让今天的太阳纸业更加成熟、更具活力、更为自信，让我们的高质量、可持续发展，底气与定力更足更强。

回望太阳纸业四十年的奋斗历程，我们深刻地认识到：

必须坚持听党话、跟党走。没有党的改革开放，就没有太阳纸业的发展；没有党和政府的支持，就没有太

阳纸业的辉煌。

必须坚持为员工、为社会。让大伙过上好日子，走好共同富裕的路子，这是建厂时的初衷，更是太阳纸业使命的精神实质。我们确立“承载万家信任，创享幸福太阳”的使命，就是要时时刻刻提醒我们每个人：我们所有努力的最终目的，就是为了全体员工的幸福生活，就是为了给社会创造价值，回报桑梓，造福社会。

必须坚持做实业、做主业。我们专注主业，集中精力做好自己的事，让改革成为增强活力的关键一招，让创新成为引领发展的第一动力。踏踏实实办好主业、心无旁骛改革创新是公司发展永恒的主题。

饮水思源，感恩深怀。在此，我代表全体太阳人并以我个人的名义，向长期以来关心和支持太阳纸业发展的各位领导、行业同仁、专家学者，向始终与太阳纸业风雨同舟的合作伙伴，向给予太阳纸业无限信任的所有股东和社会各界朋友，表示崇高的敬意与衷心的感谢！

向所有为公司发展倾注大量心血的太阳人和背后默默支持的家属们，致以诚挚的感谢！

向曾经奉献青春已经离退休的老一代太阳人，致以崇高的敬意！

感谢有你，感恩相伴！

党的二十大，提出了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，指出贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路，强调高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。这一系列重要论述和重大要求，为我们谱写了新时代中国式现代化造纸产业的新序曲，指明了前进的方向，提供了根本的遵循。

公司号召全体干部职工，把党的二十大精神转化为干事创业的强大动力，永葆艰苦奋斗的初心本色，坚定创建千亿强企发展信心，以勇争一流的格局向高而攀，以创新求变的作为迎新而生，以责任担当的情怀致远而行。中国式现代化一定有太阳的力量！

一是坚定不移地走好高质量发展之路。我们将加快高端化、智能化、绿色化发展步伐，打造现代化林浆纸一体化产业体系，全力推动质量变革、效率变革、动力变革，以高品质项目全力攀登、做大做强，打造具有国际竞争力的高端造纸产业链集群，推进数字经济与造纸产业深度融合，加快数智赋能进程，走在中国造纸行业前列，跨入世界造纸行业前十！

二是坚定不移地落实创新驱动发展战略。创新是发展的第一动力，人才是发展的第一资源，我们将深入推动创新链、产业链、人才链的深度融合，携手院士团队和大院大所，聚焦产业关键核心技术突破，勇于推动生产组织创新、技术创新、市场创新，全方位调动员工创造力，努力把企业打造成强大的创新主体，不断塑造发展新动能新优势，以创新赋能发展，以创新制胜未来！

三是坚定不移地融入双循环发展新格局。我们将以更加开放的胸怀布局国际化供应链、产业链，积极参与“一带一路”建设，加快老挝原料林种植，从而更好地保障供应链安全、更好地改善当地生态、更好地造福老挝人民，为中老命运共同体建设贡献新的力量。

四是坚定不移地推进共同富裕。员工是太阳纸业最宝贵的财富，更加和谐美好的太阳是我们永远的追求。我们将坚持以人民为中心的发展思想，不断提升员工幸福指数；不断提高员工培养质量，造就更多工匠大师；不断创新激励机制，促进员工共同成长，更好地实现“发展为了员工，发展依靠员工、发展成果由全体员工共享。”

五是坚定不移地推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。我们将更加深入地推动形成绿色低碳生产方式，提供更多绿色产品和服务，让每张纸都彰显生态本色，让每一片林木都保持勃勃生机，让太阳纸业的每一个行为都成为美丽中国的一张耀眼名片。

六是坚定不移地践行社会责任。无论是保就业，抗疫情；还是支援当地建设，助力乡村振兴，我们都将始终把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结

合，反哺社会、造福桑梓，以实际行动展现家国情怀、铁肩担当！

七是坚定不移地践行太阳文化，弘扬企业家精神，凝聚推动企业高质量发展的磅礴力量！我们将始终秉持“承载万家信任、创享幸福太阳”的神圣使命，坚守“信于心、创于行”的核心价值观、坚持“崇信尚品、守正出新”的企业精神，锚定打造可持续发展、受人尊重的全球卓越企业的美好愿景，在高质量发展新征程上砥砺前行。

红雨随心翻作浪，青山着意化为桥。未来已经到来，美好已经铺开。站在中国式现代化这个伟大的时代起点，我们更有信心：有各级党委政府的坚强领导，有全体太阳人的团结奋斗，有合作伙伴的同舟共济，有公司股东的大力支持，太阳纸业将会一次次地超越自己，一次次地踏上新的高峰！

信仰的力量 心中的太阳

热烈祝贺公司成立四十周年纪念

SUNPAPER

生于改革开放始，起自毫末小作坊。筚路蓝缕一路走，四十华诞正阳刚。历经改革合并扩，迎来造纸强中强。原本籍籍无名厂，勇攀华夏领头羊。

善于危中识机遇，专破垄断逆飞扬。全员上下齐奋进，成就包装纸大王。吸纳九州仁义信，开创当代巨无双。业务遍及欧亚美，威名远播四大洋。

为人处世须仁信，诚信守法敢担当。心怀天下报国资，纸业翘楚耀东方。人尽其才物尽用，一颗螺钉要发光。生我之身乃父母，立业兴家靠太阳。

传承千年造纸术，吾辈使命更荣光。千秋功业有我在，民族复兴胜汉唐。功名利禄浮云去，百尺竿头再起航。创新奋进新时代，明天定能更辉煌。

后记：创作思路

第一段：强调创业、起家、起始阶段。生于七八十年代的人，我们是看着太阳纸业一点一点发展起来的，我们和它是同龄人，从籍籍无名小厂，到世界领先的大型民族企业，我们每个人都感受很深。

第二段：奋斗、发展、壮大阶段。无数的艰难险阻，国外产业的技术垄断，国内同行的相互竞争。太阳始终在加速度的发展。

第三段：个人和企业的相互关系。个人在事业中实现社会价值，企业在报酬中体现员工的个人价值。把传承的“仁义礼智信”的传统文化融入企业的发展，维护好兴家、立业的关系。

第四段：放眼国家和民族。回望过去，重视千年造纸术的传承和发扬；展望未来，为民族复兴贡献力量，我们的民族复兴是要达到并且超过古代汉唐在当时世界上的地位。我们每个人的努力会汇集成磅礴力量。国家的明天会更强大，“太阳”的明天会更辉煌。



百年太阳 再起航

太阳宏河天然纤维素——孔亚州

百年，历史长河中的一瞬间
很短
百年，砥砺奋进的每一天
很长
百年既是一种期许
百年又是一种历程
创百年之太阳
展太阳之辉煌

看风雨兼程的四十年
筑根基于齐鲁大地
繁枝叶于老挝广西
品成就辉煌的四十年
布“林浆纸”立体大格局
走“一带一路”最前沿

共筑百年太阳梦
勇往直前太阳人
崇信尚品，守正出新
信尚，指引我们前进方向
工匠精神，担当有为
信守，激励我们勇攀高峰

四十年的太阳
是冉冉升起的太阳
百年之梦
路虽远，行则将至
四十年，新起点
让我们朝着百年太阳
——再起航

SUNPAPER

四十年风雨兼程谱华章

SUN PAPER

PM17/18/22 | 贾云博

时光荏苒,岁月如歌,伴随着历史前进的脚步,伴随着二十大的春风,弹指一挥间,公司迎来了四十岁生日。作为一名太阳人,看到日新月异蓬勃发展的企业,心中由衷的骄傲与自豪。

斗转星移,沧桑巨变,四十年转瞬即逝。在四十岁生日的鲜花与歌声中,追忆过去,展望未来,我们深深敬佩那些曾经为建厂、建设和发展立下汗马功劳的老一辈太阳人,也深深感恩那些为太阳发展添砖加瓦、鼎力相助的人。太阳的四十年,是创业的四十年,是发展的四十年,是辉煌的四十年。从昔日简陋的生产作坊,变成宽敞明亮设施先进的现代化车间,昔日陈旧破败的办公房和职工宿舍变成了一幢幢高楼大厦,昔日的小作坊现在已屹立于世界行业的前列,从当初只有三十人的农民工到今天拥有 18000 余人的现代化企业。四十年的艰苦创业辛勤耕耘,靠的是勇于拼搏,靠的是敢于开拓创新,不畏艰难,靠的是无私奉献,爱岗敬业。

四十年风雨兼程铸辉煌,其中几多艰辛,几多喜悦,全体新老员工感同身受。抚今追昔,我也迎来与公司一起奋斗的“八年”。驻足回望,入厂培训时追忆太阳发展的课程仿佛还在耳边,转眼间已过八年,在这个特殊的日子,怎不叫人思绪万千,感慨万分……四十年从无到有,从有到精,是经历无数次的淬炼与磨难,热情高涨斗志昂扬的太阳人,用行动与坚持把目标实现。从北厂到南厂,从邹城到颜店,从老挝到广西,一步一步一个坚实的脚步,拓展出了太阳人勇往直

前的疆土。一路走来,四十年风雨沧桑创业路,四十载征程跋涉,谱写了一篇动人的华章。积小流方能成江海,积跬步方能至千里,太阳人正是秉承着不惧艰苦迎难而上敢拼敢干的精神,置身于百舸争流的当今时代,以超前的战略目光,开拓创新,求真务实,科技兴厂,自强不息的企业精神,不断跨越式发展。四十年来太阳纸业造就了一支素质过硬、业务精湛、敢打硬仗,人人都能独当一面的员工队伍,铸就了太阳人求真务实的品格,锤炼了太阳人百折不挠的坚强意志,凝聚了一批敢拼敢干勇往直前的骨干。“信于心,创于行”的价值观已浸入了每个人的骨子里,不讲价钱,主动思考,主动作为,说了就办,定了就干,干就干好。

在困境中创业,在创业中壮大,在壮大中发展。四十个春秋,太阳纸业面貌焕然一新,硕果累累,海外布局,向海发展。看业绩辉煌,一桩桩,一件件,都归功于新老一代太阳人的努力奋斗。昨天是艰辛的,今天是成功的,让我们怀着对未来美好憧憬和深深祝福,奋发向上,团结一致,顽强拼搏,为创造更加灿烂辉煌的明天而奋斗。

心有所信 方能行远

SUN PAPER

采供中心 | 路冯

坚守诚信,信守承诺这是万事的开端。各行各业各项工作都离不开诚信。诚信是人生的基石,是成功的敲门砖,是创新的动力,是发展的关键。四十年来,我们太阳人始终心怀诚信、不忘初心,敢于担当,勇于挑战,从而成就了太阳纸业的今天。

求真务实,守诚信。“空谈误国,实干兴邦”这是千百年来人民从历史经验教训总结出来的重要结论。古人云:“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成”,可见求真务实的重要性。求真务实,再创佳绩:从小作坊到造纸厂、上市公司,再到中国企业 500 强;从山东到广西基地的建设投产;从国内一流造纸企业到扎根老挝基地林浆纸一体化项目;一次次再创辉煌,一步步刷新华章。北海 PM2 的提前开机,南宁园区的成功运作,我们不断优化产品质量,创产增效。追求真理,务实肯干,风雨同行。你、我、他,我们共同缔造了太阳的荣光。

担当作为,展自信。恪尽职守迎难而上的担当精神,敢于担当,勇于担当。李总多次强调要有顾大局、敢担当、肯吃苦、能奉献的精神。在自己的岗位上,把每件简单的事情做好就是不简单。每一个层面,每一次事情的到来,都离不开我们太阳的身影。我们敢当社会责任:灾难疫情期间为社会捐赠救助,得到社会广泛认可;为老挝政府捐赠的防疫物质,更是得到了国外友人的一致好评;敢当生活责任:关注每位员工的工作、生活,了解所需,解其所难。为减少高价商品房

购买困难,我们积极建造生活小区为员工提供低价优质住宅;敢当企业责任:做一流环保企业,紧抓西部大开发机遇,落实各项政策应用,老挝生产的箱板纸、回收浆有条不紊的运输到国内,解决了国内纸浆紧缺的短板,补齐了造纸行业空位,带动了国内经济发展;生活用纸无添加更是业内首屈一指,一张纸便可折射出技术的光辉。

不忘初心,创大信。习近平总书记指出:一切向前走,都不要忘记走过的路,走的再远,走到再辉煌的未来,也不能忘记过去。李总出席 RISI 亚洲峰会曾讲到:“准确识变,科学应变,主动求变,迈入高质量发展新周期。”不忘初心,坚守主业,知行合一。筚路蓝缕创事业,初心不忘再出发。借鉴优秀的发展历程,学习先进的成长经验,用科学知识、专业智慧不断武装自己,创辉煌,争第一。时刻要有逢山开路遇石架桥的闯劲;滴水穿石绳锯木断的韧劲;抓铁有痕踏石留印的干劲。学习李总艰苦创业的历程,从无到有,以不变应万变。我一直相信生命的本相不在表层,而在深深的内里,回到最单纯的初心,向着初来的自己,进发。

四十年风雨兼程,四十年斗志昂扬。今天我们取得了优异成绩,明天我们更要凝心聚力,稳步前行。要时刻锚定:“走在前,开新局”,要有攻坚克难争一流的锐气;唯旗是夺争第一的胆气;迎难而上争唯一的勇气。为打造太阳齐鲁生态样板,成就太阳全球造纸领军品牌,推动太阳经济巨轮行稳致远贡献力量。

SUN PAPER

一名太阳新人给您的 40 岁礼物

SUN PAPER

PM26 | 唐鹏

2020 年的 11 月是我人生的一个转折点，太阳纸业面向社会招聘，我选择了她，当然，她也欣然接受了我。

选择她的初衷很简单，爸妈说：你也干过许多行业了，做过的工作也不少了，我们还是希望你能做一个长久的打算，去有实力有前途的公司做一份稳定的工作。我也感觉自己该把人生一步一个脚印地好好走下去了，于是我满怀热忱与期待参加了当时的招聘。

入职进行得很顺利，经过人力资源和车间的层层选拔，我成为了一名造纸操作工，一名太阳新人！

刚入职的第一课就和咱们今天主题有关，授课老师给我们讲的是《太阳纸业的概况和企业文化》，顾名思义，我那节课第一章的开头第一句就是太阳纸业创立的时间：1982 年。之前也经常听身边的人们提起咱们敬爱的李总是几十年建的厂，怎么样艰苦奋斗，怎样改革创新才有今天的日出东方，太阳辉煌！不过那节课我学到了更多吸引我和让我向往的东西，比如咱们企业各式各样的产品；企业的年浆纸产量之大；企业在中国 500 强的地位；企业从羽翼渐丰到鹏程万里的发展历程；还有更重要的企业文化——太阳之信等等，这一课让我更加坚定地想快点融入太阳这个大家庭里去。

入厂的三级培训也让我学到了很多很多，都



是自己之前在其他地方学不到的宝贵财富，借此四十周年来临之际也感谢曾经教育过我的太阳前辈们，你们都是太阳的好榜样！

很快，我加入了车间这个太阳的小家庭，我第一次见到了梦寐以求的那个像龙一样有着无限奥秘的庞然大物——纸机。当我站在它面前的时候，感觉自己是那么的渺小，但我放眼望去，操作这个家伙的反而没有多少同事，这又使我不禁感叹现代科技和智能化设备的高超之处，也让我看到了咱们太阳创新与变革的长远视角和崇信尚新，守正出奇的太阳精神！

至今，我已步入太阳两年了。在车间这个严肃认真而又温暖幸福的团队里我茁壮成长，领导们的担当有为感染了我，同事们精益求精的工匠干劲儿激发了我，所有太阳人上下都忠于职守，用心做事，把公司的信誉放前面，把孝立安全放前面，把产品的质量放前面，把打造可持续发展、受人尊重的全球卓越企业放在前面，这样的太阳一定会更加的辉煌！永放光芒！

很高兴能赶上这个四十年，我相信下一个四十年和太阳的百年，还会有千千万万个太阳人来为您颂歌，与您共舞。往后的岁月里，让我们继续在您的宽宏大量和信守不渝里砥砺前行！共生共赢！一起创造美好的明天！

照耀在我生命中的一束光

SUN PAPER

机械浆 | 王敏

四十年：十年风雨坎坷，十年传承跨越，十年只争朝夕，十年向海图强。

光阴如梭，四十年来不断超越，太阳纸业实现了从小到大，由弱变强，从单一到多元，由制造变智造，由本土到海外的光辉历程。光荣与梦想，令每一位太阳人心潮激荡。我们，作为太阳纸业成长历程的亲历者和见证者，也在企业发展的洪流中成长成熟，丰富着知识与阅历。感恩太阳，你是照耀在我生命中的一束光。

当我还是懵懂少年的时候，看到的世界只有方寸之间，抬头望天，太阳从东方升起，光芒普照大地。长大后耳濡目染，山东人讲究厚德载物，兖州更是端信之城，太阳纸业的故事就是从这里开始。而我，则是生于斯长于斯的小城姑娘，起初的太阳纸业规模还不小，却是最早让农民实现进厂当工人梦想的地方，老一辈创业者用肩扛手抬、板车铺路，奠定了企业发展的坚强基石。1999 年 9 月，我刚入厂时，太阳纸业已经初具规模，摆放整齐的产品、窗明几净的车间、甚至女工头发上亮晶晶的发卡，点点滴滴都让我向往。于是，我成为一名车间工人。多年来，是领导同事的信任与支持，让我在不知疲倦的工作中收获着快乐，饮水思源，是太阳的光芒，指引我走进梦开始的地方。

四十年，想一想这个长度就很感慨。诗词里说：十年踪迹、十年寒窗、十年面壁、十年一剑——我也常常想，太阳纸业到底面临过多少艰辛磨难？才一步一步走出一片天。2003 年非典、2008 年金融危机、2020 年新冠疫情，不管大环境怎样恶劣，总能拨云见日，傲气凛然！公司董事长李洪信高瞻远瞩，他带领太阳人上新项目、开发新基地，机械浆、溶解浆、纤维素、

文化纸、浆板纸、生活纸——一天天一年年，公司产品逐渐做大做强。生产车间里，工人们干劲十足，通过技能比武，涌现出一大批技术骨干，他们在平凡的岗位上，默默的做一枚枚“螺丝钉”，时刻保证把手中的螺丝拧到最稳，永不滑丝永不掉队。正是这些秉承实干精神和埋头苦干的一线工人，才保障了企业的安全可靠有效运行。时代匆匆向前，太阳也在华丽蝶变，车间里从最初的手工敲打、听声辨物，通过技术改造、智能升级，设置了故障报警、自控监控跟踪，推动了传统产业向先进制造业转型，为高质量发展铺就了道路。目前最终产品通过仓库扫码，从原料、生产、仓储、运送，逐一实现了数字化管理，做到了质量可追溯。

四十年沉淀积累，一万四千多天励精图治，18000 多名员工齐心协力，太阳纸业在社会各界的关注中成长壮大，始终秉承着绿水青山就是金山银山的发展理念，勇担社会责任，倡导绿色发展。提高浆料利用率，发展循环经济，创新突破终有“三个世界第一”，全面推进雨污分流，兴建美丽社区，举办青年联谊，积极为教育、地震、疫情多次捐款，各项举措暖人心、润心田。

风雨兼程四十载，重任千钧再扬帆。太阳的宏伟蓝图已经铺就，未来之路亦充满机遇与挑战。我们相信四十年的坚守与传承，正是美好与希望在滋长，前行之路我们时刻准备着，无畏乘风破浪！

SUN PAPER

接力向前 奋勇当先

SUN PAPER

太阳公司3400车间 | 齐宁

时光荏苒，岁月如梭，不知不觉，太阳纸业已走过40个春秋，时代见证了太阳纸业的日新月异，太阳的前辈在时代发展的进程中，为今日的光芒四射打下了坚实的基础。作为新时代太阳人，我们要积极践行创新思维、绽放青春色彩，打破“内卷”、拒绝“躺平”、远离“佛系”，知重负重、苦干实干，用实际行动去努力践行太阳人的初心。我们要携手把难关当做前进的动力，一步步走进全新的时代，共创太阳新辉煌。

接力向前，这是团结与友爱的接力。太阳纸业40年来，一路风雨，一路颠簸，回想起这一幕幕感人泪下，催人奋进的发展史，无不令人为之动容。岁月苍老了容颜，变化的是时间，唯一不变的是我们内心对奋斗最执着的坚守，我们都是为了同一个理想相聚在一起，为共同完成同一个目标而奋斗。新时代是拼搏者的天地，奋斗是青春最闪耀的光芒。我们要自觉担当尽责，用心传承这团结与友爱的接力。

接力向前，这是理想与信念的接力。太阳人带着理想与信念穿过40年的匆匆岁月，见证了太阳纸业成长的波涛，流历的时光，点缀着太阳人的风情，新时代的太阳人，用心接力这份信念，在时代张扬中享受生命的热烈。在生命旅途中烘托历史的厚重。历史在成长中经受着世人的验证，反复去蹉跎，反复去思量，太阳纸业在波诡云谲中脱颖而出，在淬炼风雨中坚韧而行，身为新时代的太阳人，我们要勇于担当，锐意进取，用生命的灯火照亮前行的路，续写这理想与信念的接力。

接力向前，这是传统与创新的接力。功崇惟志，业广唯勤，这个时代仍然有属于我们的“雪山”“草地”，

“新长征”的历程会在我们这一代继续举步前行。新时代的太阳人，我们生逢伟大时代当不负光荣使命，让我们更加紧密地团结在太阳纸业周围，不忘“来时路”，走好“脚下路”，坚定“未来路”，踔厉奋发、笃行不怠，用无愧于新时代的崭新业绩，共同推进传统与创新的接力。

接力向前，这是延续与开拓的接力。新时代的太阳青年，秉承着前辈们的力量，在时代中持重笃行，以青春之我描绘太阳纸业蓝图，以奋进力量填充自我发展，以年轻人的素养担当冲刺未来无限的迷途和挫折。让吾辈在新时代中锐意进取，绽放出耀眼光彩，我们要把青春的热血播撒在太阳纸业的这片沃土上，勇于担当，践行使命，书写新时代的华丽篇章，以青春力量与时代浪潮同频共振，以自我发展与太阳纸业同向而行。增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，用心延续太阳纸业开拓的接力。

理想信念就是一种强健的精神、一种博大的情怀和开阔的境界、一种排除万难勇往直前的昂扬斗志。人无精神不立，国无精神不强。太阳前辈们面对时代发展，正气凛然、义无反顾；面对利益得失，坦荡无私、顾全大局。他们用艰苦奋斗的豪迈气魄，生动诠释了太阳人的时代精神，这种精神在太阳人心中代代相传，每一次接力，我们都要：永不止步、心向苍穹！

太阳人之所以会自动自发、努力工作，其原因不外乎有三种：使命感、成就感和幸福感。“古来事业由人做”，成功的果实哪怕掉得满地都是，也得靠你自己弯腰去捡。绝不能一味的等、靠、要或怨天尤人。这便要求大家具备一种主动精神。这种精神会让大家都

变得自觉起来，而自觉又成就了每一个人，让大家更好地走向成功。知足者常乐，福由心造，才能体会到成功的喜悦和生命的真谛。太阳纸业40年旧貌换新颜，从厂区环境到设备都有了质的飞跃，但亘古不变的是太阳人接力向前、奋勇当先的信仰。

奋勇当先，始终不变的是劳动者的光芒。认真负责需要汗水，需要我们的付出，用我们的辛劳创造价值，用我们的努力回报社会，这是我们该尽的义务，对于工作消极怠工的人，不论是社会还是企业都鄙夷不屑。只有做好自己，才能够在岗位上站稳。不去拼搏、不去努力就不能在工作中取得成就，每一个成功的人都知道努力拼搏，才能不断的成长，才能够从容的面对一次又一次的挑战，才能够取得一次又一次的成功。工作需要这样的精神，需要这样去努力，只有这样的人才能够在岗位上发出光芒，才能引领社会的风气，给社会带来正能量，给太阳纸业创造价值。

奋勇当先，始终不变的是奋斗者的身姿。“志不立，天下无可成之事”。回望太阳纸业的奋斗历程，我们前辈们不断从挫折逆境中奋起、于磨难淬炼中成长，最重要的原因就在于面对任何艰难险阻，只有让心中的灯塔常明，让信仰之光不灭，人才有了精气神，才能在风浪险阻面前昂首阔步，在各种诱惑面前坚定立场。人生的大部分时间都是在工作中度过，虽然，工作不等于生活的全部，但是，谁又能真正地把工作和生活分开。因此，既然已从事了一种职业，选择了一个岗位，就应接受它的全部，就算受到委屈，那也是这项工作的一部分。新时代的太阳人，要学会承担责任——熟悉自己的工作岗位，明白你的工作范围，对自己责任内的任何事情，都要主动地去工作，积极去创新，千万不要事事都等领导来安排工作。再次，在工作中要常怀感激之心，乐于付出。

奋勇当先，始终不变的是前辈们的开拓。新时代的太阳人，我们要继承前辈们的开拓精神，充分发挥主观能动性，培养辨识能力和独立思考的意识，对外

界复杂多样的观点要加以辨别，将个人梦的渴望并入对太阳纸业的追求中，“志若不移山可改，何愁青史不书功。”我们从太阳纸业中所获得的一切，所享受到的一切，都不是理所应当的，而是很多人共同创造、奉献给我们的。在这个发展平台上，我们得到了太阳纸业领导的赏识、同事的配合、朋友的鼓励和支持，因此，无论我们取得了多大的成就，身处什么样的地位，都应该对工作心怀感激，培养自己的感恩之心、回报之心。爱，让人倍觉幸福和温暖。心怀感恩，可以让我们自觉地将这份爱融入到自己的学习、工作和生活当中，传递给那些有需要的人。太阳纸业是体现我们自我价值的平台，当你感受到个人的荣辱和企业的发展融为一体，对企业的感恩成为一种习惯，对企业的忠诚成为一种责任的时候，工作将充满激情，事业也会更富有成就感。

奋勇当先，始终不变的是新青年的热血。“行不达，经纶无可成之时”。倘若空有理想抱负而不付诸行动，那只会沦落到“万卷徒空虚”的处境。因此，知行合一的新时代太阳人必须具备的品格。当你忠诚于事业而为之努力工作，在履行职责的同时，你会得到人们的尊敬。为责任而工作，最完美地履行你的职责，让努力成为一种习惯。让我们肩负着太阳纸业振兴发展的使命，在共同开创的成果下，砥砺前行，追梦前行！

日出东方 太阳辉煌

SUN PAPER

太阳宏河天然本色纤维 | 高长城

弹指间，太阳纸业已悄然走过了四十个春秋。身为太阳纸业的一员，我已随公司乘风破浪了五个年头。虽然陪伴您走的路不多，但我也见证了公司一路的奋进、成长以致而后的壮大卓越，让我们由衷地为你骄傲、喝彩。

仍然记得五年前那一个十一月的清晨，我第一次走进你的大门，笔直的道路两边排列着整洁的厂房，白色的储罐高高耸立，一下子深深的震撼了我。当我迎着第一缕阳光踏进厂区的时候，映入眼帘的是一块块大大的宣传牌——“信于心，创于行”“崇信尚品，守正出新”“承载万家信任，创享幸福太阳”……一句句彰显的是一个企业积极向上、自我突破的精神和面貌、折射的是一个企业团结拼搏、自我完善的精神和内涵，它不仅是公司的企业文化的宣传阵地，更是每位太阳人精神动力的源泉。每当我看到这些鼓舞人心的语句我的心里就会萌生出一股豪迈、一份责任、一腔热情，我会踏着坚定的脚步走进车间，认认真真、兢兢业业地开始一天的工作，因为我知道，我与公司同在，我愿意用自己的一份努力来促进你的进步、繁荣和发展！

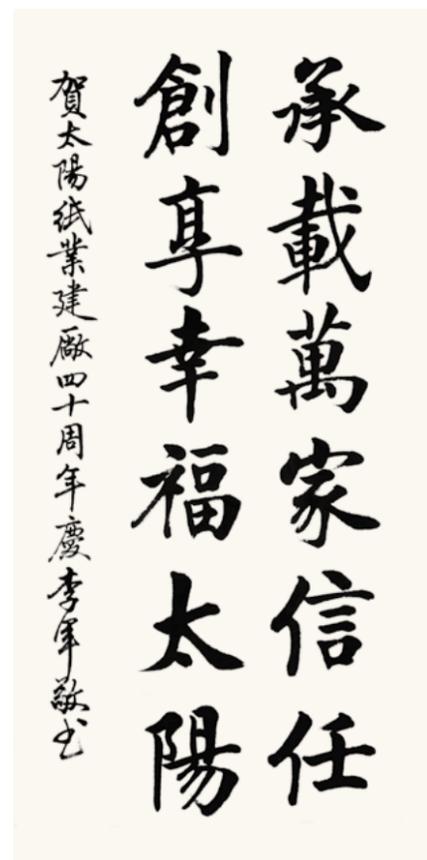
巡查车间的时候，我喜欢到宣传栏处走走。公司的优秀员工、新动态等都可以在这里看到。公司网站的全新改版，更是给展现公司形象提供了一个良好的平台，它犹如一个动态的窗口，不仅展现了我们这个有着四十年悠久历史企业的往昔、今日和未来，更无声地传播着新人、新事、新风貌，以及奋斗崛起、永续发展的正能量。

白驹过隙，斗转星移，一转眼公司已经走过40年的历程了，怀着对公司发展历程浓浓的兴趣，打开了公司史志，走进了公司40年发展波澜壮阔的画卷。四十年来，公司的产品不断更新，由涂布白板纸，发

展到双面高光铜版纸、双面亚光铜版纸、牛卡纸等，这就是发展的印证；四十年来，公司的业务范围不断扩大，老挝、北海、南宁等许多地方都有我们奋斗的印记，这就是最好的成绩；四十年来，公司各项管理不断向规范化、正规化、标准化方向发展，获得了无数的荣誉称号，这就是最好的凭证；四十年来，公司多项指标与成立初期相比，出现了成倍甚至十倍、几十倍的增长，一年一个新台阶、一年一派新气象，这就是最辉煌的胜利；四十年来，公司向社会、员工奉献的一次次爱心，当疫情到来时，那伸出的一双双援助之手，这就是最温暖的关怀；四十年来，一年一度的职工大会，丰富多彩的文体活动，员工们舒畅开怀的笑容，这就是最美丽的和谐。四十年的时间，太阳纸业，从诞生到发展，从发展到繁荣，一步步脚印，一滴滴热血，这一路走来，也曾有过艰辛，也曾有过无奈，可是我们一代代的太阳人不屈不挠风雨同舟，他们用自身拼搏的汗水浇灌着公司的成长，无怨无悔的追逐着公司更加美好的未来！

四十年的风雨兼程，四十年的沧桑变化，在公司成长中我们一代又一代人经历过风风雨雨，有过困惑，有过成功的喜悦，也创造过辉煌，公司的每一次成长和壮大我们都一起见证和经历着。在今后的岁月里仍将与公司同呼吸共命运，用我们的智慧和力量为企业创新发展贡献力量，使公司更加强大。

悠悠岁月的长河里，四十年只不过是那短短的一瞬间。虽然，在这期间，我与你同行的岁月尚属短暂，但能作为你其中的一员我倍感荣耀；“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。曾经的辉煌已经永远定格成为历史和记忆，未来的太阳纸业一定会创造新的历史。日出东方！太阳辉煌！



PM11/12 | 李军



大宗物资 | 马兆龙之父马建国



信创未来

峥嵘岁月沧桑正道。太阳纸业无论
是长风破浪还是栉风沐雨我们都能
读到坚守主业之信念。

无论是近者悦的员工和社会公众还
是远者来的人才和合作者我们都能
读到信义与包容。

所有一切的背後都夯實着一个稳如
磐石之基础——信。

信是传统是衣钵是太阳人骨子里的
骨髓她让太阳纸业永远不忘初
心始终如一。

信是动力是激情是太阳人血管里
的血液她让太阳纸业永远青春
焕发创新不已。

秉信而立持新而行。

太阳之信是一篇曲谱金声玉振
太阳之信是一脉基因优承传化
太阳之信是一种能量厚积薄发
信而行之信而仰之

是為信仰

慶祝太陽紙業成立四十
周年銅版紙事業部孫紅東
敬呈歲次壬寅秋



PM24 | 孙红东

SUN PAPER

致太阳纸业四十周年华诞

SUN PAPER

生活用纸公司 | 许夏炎



深秋时节，阳光依然温暖，阵阵微风袭来时，沁人心脾的花香溢满了厂区里的每一个角落，到处洋溢着浓厚的喜悦和勃勃生气，我们满怀热情与期待迎来了太阳纸业四十周年的华诞。

前几日，我以公司老员工的身份再次走进了太阳纸文化博物馆，我的心灵感受到了与以往不同的强烈震撼。当踏入大门的第一步时，就似乎已经穿过了时光的隧道，历史，向我徐徐展开了一幅波澜壮阔的奋斗画卷。在这里，我看到了老一辈太阳人筚路蓝缕启山林，栉风沐雨砥砺行的创业故事；目睹了一幅又一幅黑白照片中几代太阳人艰苦奋斗、谋划企业发展，开

拓太阳美好未来的美丽画面；那陈列在一整面墙上金闪闪的荣誉奖牌，更是见证了太阳纸业从当时的一穷二白，一无所有，到今天有着“山东、广西、老挝”三大基地的新太阳。也侧耳倾听过老一辈太阳人讲述过去的故事，成立初期那年寒冬腊月，浆料极易凝固，我们老前辈们一个一个的跳入浆池，用身体搅动着浆料，就是凭着这种不怕吃苦不服输不放弃的拼搏精神，终于生产出了太阳纸业的第一张纸，为太阳纸业将来的发展奠定了第一块基石。印象最为深刻的便是陈列在博物馆里那辆 80 年代的老式摩托车，时光的风霜在这辆摩托车上留下了难以磨灭的痕迹，现在看来

已是破旧斑驳，它安静的矗立在博物馆中，与我面对面，我仰望着它，它用静默的姿态向我诉说着，诉说着当年摩托车上的那个热血青年是怎样凭着一股股不服输的劲头，越过了一道又一道难关，克服了一个又一个障碍，闯过了一段又一段风雨无阻的岁月，托起了今天这崭新而又鲜红的太阳。如果没有被时光碾碎的车轮印记，那陈年破旧的摩托车，又怎能开辟出一条属于太阳的康庄大道！

从刚建厂时举步维艰，到风雨兼程，负重前行，一直到今天的硕果累累和繁花似锦，作为一名入职十几年的老员工，我有幸见证了她这些年来的茁壮成长。还记得初入职时，我被分配到 PM21 成品仓储，这是我大学毕业后的第一份工作，也是我人生中的第一份职业，更是我成长过程中迈出的最重要的第一步。其实，在刚进入仓库的一刹那时，我对眼前的一切是完全惊呆了的，这里不是你在大学校园里想象的那种高楼大厦，穿着小风衣脚踩高跟鞋手拎小皮箱满世界飞的潇洒，映入眼帘的是仓库里面整整齐齐摆放的成品纸，忙忙碌碌的人群，来来往往的叉车，当时有一辆叉车从身边路过时，扬起来的空气扑面而来，狠狠呛了我一口。望着眼前的一切，我狠下心，开始适应着这里的工作。仓库的工作责任重大，数据及时性和准确性极其关键，业务看似简单，然而最难的事情无非就是简单的事情重复做，并且每次都要坚持把它做好。我从刚开始的懵懂迷茫到后面的日渐清晰，再到后来越来越熟练的业务技能，凝聚了很多师傅和同事的倾力付出和自己的努力坚持，所有的经验和教训都在时间的推移中慢慢堆积起来。回首那几年的工作经历，我不禁感叹，在 PM21 成品仓的那几年是我人生中最辛苦的那几年，也是我成长速度最快的这几年，我手写过

最原始的密密麻麻的磅码单，扛着扫帚拎着锯末清理过最长的马路，追逐过车速最快的叉车，也熬过最深最黑的夜晚。曾几何时，叉车上那个漂亮的小姑娘摘下来口罩给我展示她熏黑的口罩内衬，我也伸出因手写磅码单时太过用力而凸起来一个小疙瘩的无名指给她看，然后两个刚刚 20 岁出头的小姑娘捂着嘴偷笑，在那个忙碌了一整天突然安静下来的仓库里苦中作乐。再后来，从 PM21 车间以南，一座座厂房拔地而起，车间里轰鸣不绝的机器声响，汗流浹背忙碌不停的工人，马路上一眼望不到头的装货的大货车，还有川流不息的作业叉车，让我们时时刻刻感受到公司快速发展的脉搏，仓库作业也随着经济时代的发展进行一次又一次合理的改革，当初手写的磅码单也早已被电子扫描出入管理系统所替代而成为旧时代的历史，这个管理系统在仓库业务处理的全过程支持条码技术，对入库、出库、移库和盘点等业务进行处理，避免了人为输入错误，在大力降低人力成本的前提下，又加强了仓储智能化、信息化、数字化的管理。那几年，经历了从手工操作到现代化机器自动运作的过程，我也深刻地感受到公司与时俱进，开拓创新和积极进取的前进步伐，我也很庆幸自己能够积极参与进去，在这艘激流勇进的帆船中扬帆远行。

一方水土养育一方人，四十年的风雨兼程，让她在岁月的长河中洗尽铅华，犹如一颗璀璨夺目的明珠，闪耀无限光芒，这些年承蒙她以海纳百川的包容之心，接纳曾经年少轻狂的我、热血沸腾的我、沉稳深思的我，赠我以温饱予我以体面，而我们，作为一名太阳人，也将前赴后继，一路跟随她的步伐，守护这片土地，奔向她美好的未来。

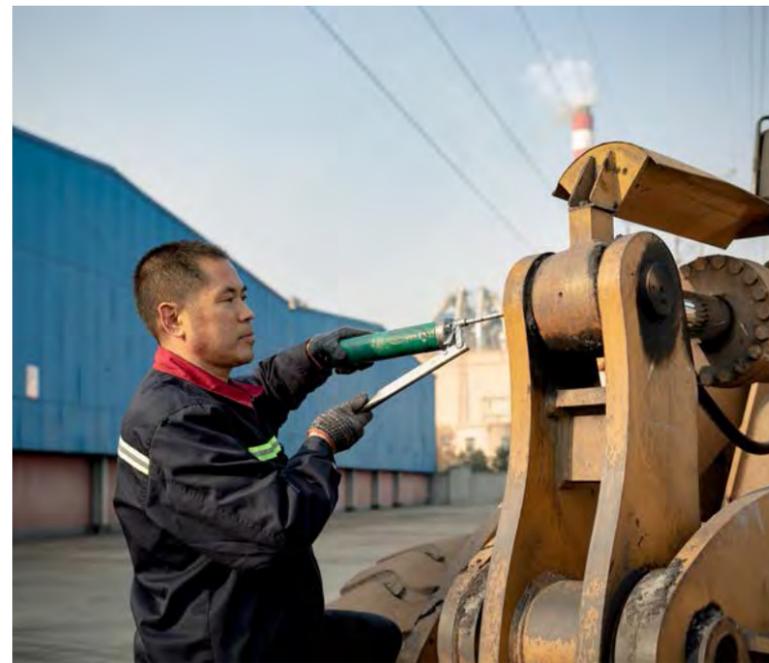
SUN PAPER

SUN PAPER



我和我的车

热电车队的同事们负责公司原料的输送工作，保质保量按时完成工作是他们的准则，日常的保养工作也更精细有加，爱护车辆就像自己战斗的武器一样，不允许有一点的安全隐患。输送到造纸车间的每一吨汽每一度电里都有他们的努力和汗水。



焊花照靓青春

热电机维保班员工盛阳正在手工焊制管道紧固件，飞溅的焊花照亮太阳人年轻的面庞。00后新一代逐渐成为太阳发展的新生力量，他们犹如初升的八九点钟的太阳，英姿勃发，绽放着青春的光芒，耀眼夺目。



热电 | 焦翠武

SUN PAPER

2022年中国进口木浆市场价格变化及未来预期

卓创资讯纸浆行业资深分析师 常俊婷

1 中国进口木浆外盘价格走势分析

2018 ~ 2022年中国进口木浆外盘价格（以下统称外盘）呈“W”形走势，维持先抑后扬的特点，经历了两次下跌、两次上涨。第一个“V”字形走势均为浆纸联动性影响，基本围绕中国木浆市场供需面展开，而两次下跌的不同点在于第一次是国内纸价带动浆价下跌后引发的外盘下行，第二次“V”字形走势均受产品属性影响。见图1。

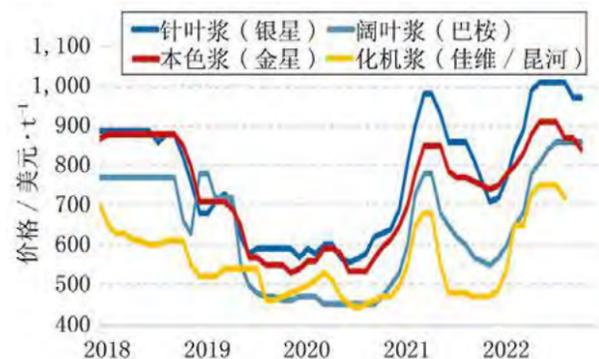
第一次下跌为2018年10月~2020年10月，下跌受纸浆期货上市、纸价下挫、国家宏观政策影响及新增产能的持续释放等因素影响；第二次下跌为2021年5~10月，此次下跌与第一次的不同点在于基本面矛盾在3月中下旬浮出水面后，叠加纸浆期货下跌对外盘方面的影响在逐步显现等因素有关。

第一波从谷底到波峰的上涨为2018年11月~2020年5月，主要受人民币汇率升值、输入性通胀、纸浆期货明显上涨、供需错配、浆纸价格共同推涨及前期低价业者的积极补库因素影响；第二波上涨为2021年11月~2022年8月，此次上涨与第一波上涨的不同点在于木浆外盘与多数原纸价格出现背离走势，且人民币存在贬值压力的情况下出现的。

2018~2022年中国进口木浆外盘均为CFR中国主港美元到货价，不同点在于伴随着纸浆期货的日渐成熟，自2021年开始，纸浆期货公司参与外盘订货情况开始增多，但从针叶浆、阔叶浆价差来看，2021年1~9月份价差在不断扩大，最终在9月份扩大至260美元/t，与期货公司买入套保存在一定间接关系。

近5年来看，针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆外盘年均价最低点出现在2020年，针叶浆、阔叶浆、化机浆最高点出现在2022年，仅本色浆最高点出现在2018年。近5年期间，针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆最高年均价较最低年均价分别上涨59.97%、69.20%、53.44%、44.68%。2022年针叶浆、阔叶浆、化机浆外盘年均价较近5年中最高年均价持平，仅本色浆年均价较近5年中最高年均价低1.16%；2022年针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆均价较近5年中最低年均价高59.97%、69.20%、51.68%、44.68%。

2022年上半年进口木浆外盘上涨的主要推动力来自于国外不确定因素导致的国外浆厂出现突发检修、运输受阻、海运费上涨导致的进口量收紧，同时突发的国内外消息面影响纸浆期货走势，而国内外行业集中度较高及下游原纸涨价函持续发布带来的间接信心面的提振等。



数据来源：卓创资讯

图1 进口木浆2018~2022年外盘波动趋势

下半年进口木浆的走势出现分化，针叶浆外盘受突发因素等引发的检修、导致交货延迟，中国针叶浆供应面收紧、针叶浆产品属性影响延续上涨趋势；阔叶浆外盘因上半年与针叶浆价差的不断扩大，而持续提涨后趋于坚挺态势，但暂未下跌；本色浆、化机浆外盘则受需求面偏弱的影响，8月份开始外盘贴近中国供需基本面运行，步入平稳下滑通道。

卓创资讯监测数据显示，截至10月14日，2022年针叶浆外盘均价为947美元/t，较2021年同期上升8.98%；阔叶浆均价为780美元/t，同比上升19.27%；本色浆均价为860美元/t，同比上升10.68%；化机浆均价693美元/t，同比上升25.54%。月均价来看，针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆外盘最高价分别出现在5~8月、7~10月、5~7月、5~7月，分别为1010美元/t、860美元/t、910美元/t、750美元/t，最低月份均出现在1月份，分别为770美元/t、600美元/t、780美元/t、540美元/t，最高价较最低价分别相差31.17%、43.33%、16.67%、38.89%。

2023年来看，国内外仍有阔叶浆、化机浆新增产能释放，供应面持续充裕，同时中国浆纸一体化进程加快，对外依存度有望降低，预计进口木浆外盘或承压运行。另外需要关注新增产能投产进度、2020年初爆发的不确定事件的发展及国内外宏观面变化的相互影响等对浆价的影响。

以进口针叶浆外盘为例，从长周期趋势看，2022年针叶浆价格延续了2021年四季度以来的上涨趋势，波动幅度较2021年有所收窄，2021年最大波动幅度为290美元/t；从季节性特点上看，2022年价格的季节性特点与近5年多数年份表现差异较大，4月份环比出现较大幅度上行且高位横盘整理时间较长，历史上4月份表现为平稳后出现下降趋势；从两年对比均价水平看，截至10月14日，2022年全年均价为947美元/t，较2021年上涨78美元/t；从近5年价格相对水平上看，2022年1月~10月14日价格基本高于平均水平运行，5~8月份走高至当月近5年高位水平，9月份开始出现下行态势。见图2、图3。

2 中国进口木浆现货价格走势分析

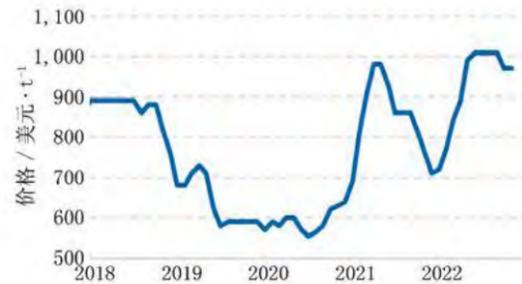
2018~2022年进口木浆现货市场价格呈“W”形走势，维持先抑后扬的特点，经历了两次下跌、两次上涨。第一个“V”字形走势均为浆纸联动性影响，基本围绕供需面展开，而两次下跌的不同点在于第一次是纸价带动浆价下跌，第二次“V”字形走势均受产品属性影响，原纸行业成本持续攀升，原纸盈利能力下滑。

其中2018~2020年第三季度的震荡下跌与下游原纸价格下挫、纸浆新增产能的持续释放及纸浆期货上市有关；2021年一季度末到四季度初的快速下跌与第一次的不同点在于此次为纸浆期货下跌及2020年爆发的不确定事件影响偏空占前两位。

2020年四季度到2021年一季度的快速拉涨则受纸浆期货价格快速拉涨、白卡纸价格破万元、输入性通胀等因素带动，2021年四季度开始的拉涨至目前暂未见跌势，此次提涨的原因与第一次拉涨原因的不同点在于，此次需求走势相对平缓，纸价并未跟随浆价上涨。

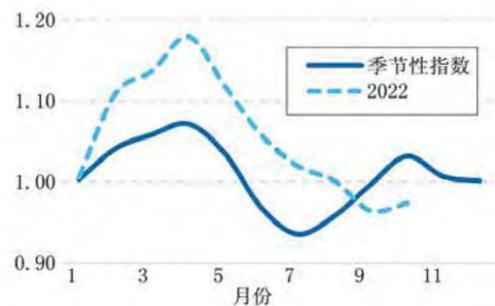
2018年中国进口木浆区域特征相对较为规律，国内针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆价格未有明显区别，价格保持统一。伴随着纸浆期货的日渐成熟，自2021年开始，山东、江浙沪地区价格保持统一，广东地区价格高于北方市场，最高价差可达200元/t。

近5年来看，针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆年均价最低点出现在2020年，针叶浆、阔叶浆、化机浆最高点出现在2022年，仅本色浆最高点出现在2018年。近5年期间，针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆最高年均价较最低年均价分别上涨53.12%、70.47%、54.30%、35.51%。2022年针叶浆、阔叶浆、化机浆均价较近5年中最高年均价持平，仅本色浆较近5年中最高年均价低7.16%；2022年针叶浆、阔叶浆、本色



数据来源：卓创资讯

图2 针叶浆 2018 ~ 2022 年外盘波动趋势



数据来源：卓创资讯

图3 针叶浆外盘季节性指数

元/t、4,627元/t，最高价较最低价分别相差23.30%、31.89%、11.03%、20.16%。见图4。

2023年来看，仍有阔叶浆、化机浆新增产能释放，供应面持续充裕，同时中国浆纸一体化进程加快，对外依存度有望降低，预计进口木浆现货市场价格或承压整理为主。另外需要关注新增产能投产进度、2020年初爆发的不确定事件的发展及宏观政策面的变化对浆价的影响。

以进口针叶浆为例，从长周期趋势看，2022年针叶浆价格延续了2021年四季度以来的上涨趋势，波动幅度较2021年有所收窄，2021年最大波动幅度为1,612元/t；从季节性特点上看，2022年价格的季节性特点与近5年表现有一定差异，4月份环比出现较大幅度上行，历史上4月份表现为下降趋势；从两年对比均价水平看，截至10月14日，2022年全年均价为7,091元/t，较2021年上涨616元/t；从近5年价格相对水平上看，2022年1~10月14日均价基本高于平均水平线运行，7月份价格逐步走高至当月近5年高位水平。见图5、图6。

3 2023~2025年进口木浆现货价格走势预测

2023~2025年中国纸浆供需平衡在持续变化，供过于求情况明显，浆价承压运行。2023年来看，国内外仍有阔叶浆、化机浆新增产能释放，供应面持续充裕，同时中国浆纸一体化进程加快，对外依存度有望降低，预计进口木浆外盘或承压运行。另外需要关注新增产能投产进度、2020年初爆发的不确定事件的发展及国内外宏观面变化的相互影响等对浆价的影响。2024~2025年全球新增产能超过600万t，中国供需平衡持续调整，

浆、化机浆均价较近5年中最低年均价高53.12%、70.47%、43.99%、35.51%。

2022年上半年进口木浆上涨的主要推动力来自于国外不确定因素导致的国内供应面可流货源收紧、消息面影响纸浆期货走势、行业集中度较高及下游原纸涨价函持续发布带来的间接信心提振等。下半年进口木浆的走势出现分化，针叶浆、阔叶浆价格受产品属性、1-7月份外盘不断走高及人民币贬值带来的成本增加预期而延续上涨趋势；本色浆、化机浆价格则受需求面偏弱的影响，贴近基本面运行，步入平稳下滑通道。

卓创资讯监测数据显示，截至10月14日，2022年针叶浆均价为7,091元/t，较2021年同期上升9.51%；阔叶浆均价为6,275元/t，同比上升25.40%；本色浆均价为6,576元/t，同比上升9.62%；化机浆均价为5,285元/t，同比上升32.82%。月均价来看，针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆最高价分别出现在10月份、8月份、6月份、6月份，分别为7,609元/t、6,824元/t、6,817元/t、5,560元/t，最低月份均出现在1月份，分别为6,171元/t、5,174元/t、6,140

浆价延续震荡整理态势。

2023年来看，进口木浆现货市场维持先扬后抑态势，其中一季度上扬主要受新产能投放延期、产品金融属性、通胀预期、人民币贬值预期、行业集中度及造纸行业旺季带来的影响，二、第三季度的稳中下行主要受新增产能持续释放带来的供应压力增加、下游需求释放不足预期及政策面的变化，三季度末、四季度价格有触底反弹的可能，与行业旺季来临、浆纸供需博弈得到年内新平衡有关。

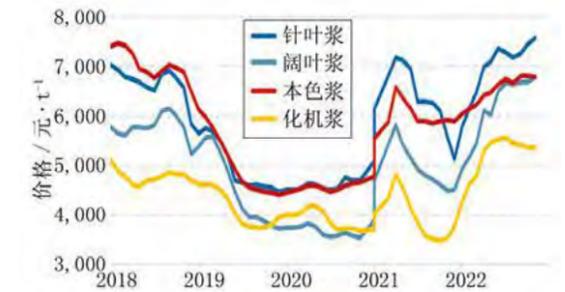
其中针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆最高点出现在3月份，分别为7,650元/t、6,910元/t、6,750元/t、5,550元/t；最低点分别出现在8月份、8月份、7月份和5月份，分别为7,300元/t、6,500元/t、6,350元/t、5,200元/t，高低价差幅度分别为4.79%、6.31%、6.30%、6.73%。

2023年由于受浆纸联动性、成本面及纸浆期货、禁废令、禁塑令、其他政策变化、其他不确定事件的不确定性、业者预期、库存变化等多空因素博弈，预计2023年针叶浆、阔叶浆、本色浆、化机浆年度均价分别在7,476元/t、6,695元/t、6,581元/t、5,365元/t，较2022年分别增加4.37%、5.30%、-0.17%、1.38%，其中针叶浆、阔叶浆之间的价差有收窄迹象，与浆纸一体化进程加快及下游原料需求结构有关。

2023~2025年这三年来看，针叶浆、阔叶浆、化机浆最高点出现在2023年，主要受通胀预期、行业集中度提升有限、其他不确定因素等不断变化影响；最低点出现在2025年，主要受新增产能释放预期、浆纸一体化进程加快、行业产能过剩、宏观面不明朗等因素制约，市场逐步回归基本面逻辑。本色浆受国内本色浆或半化学浆投放情况影响，最低点出现在2024年；受通胀因素影响，最高点出现在2025年。

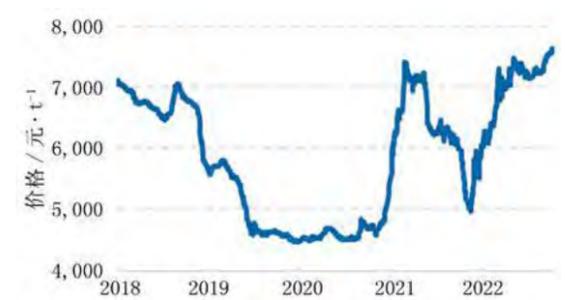
卓创资讯分析，2023~2025年浆、纸行业进入新一轮的产能扩张期，行业竞争优势明显，但需警惕木片供应问题带来的价格变化。

以上仅是基于基本面的预判，不排除纸浆期货以及宏观面对市场的影响，另外亦需关注供需边际实际变化、公共卫生事件的不确定性等对市场的影响。



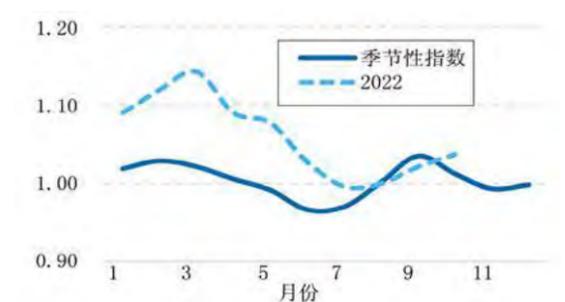
数据来源：卓创资讯

图4 进口木浆 2018 ~ 2022 年价格波动趋势



数据来源：卓创资讯

图5 针叶浆 2018 ~ 2022 年价格波动趋势



数据来源：卓创资讯

图6 针叶浆价格季节性指数

(来源：中华纸业杂志社)

疫情防控关键时刻 公司“关起门来加速跑”

备品备件部 | 刘娜

10月初以来，令人意想不到的新冠疫情再次反扑，防控局势复杂多变。随后公司进入闭环管理，直接影响到了每个人的生活与工作，作为当地重点工业企业，我们在毫不松懈抓好疫情防控和安全生产的同时，保供应、保生产，关键时刻“关起门来加速跑”。

疫情防控和生产运营“两手抓”，公司根据政府闭环管理的要求，要求各部门深刻认识当前疫情

防控的复杂性、艰巨性、反复性，同时安排好各单位需留在公司工作的人员，保障生产运营秩序。

在厂上班的员工保持“宿舍——岗位”两点一线模式，值班人员按要求对厂区进行消杀。每一天公司都组织驻厂上班员工做核酸检测，同时各个生产车间24小时机声隆隆，为保质保量完成生产任务，全力启动“快进键”，满产达产信心满满。对待疫情防控的严谨细致，后勤保障部门对员工们的食宿都进行了精心安排，一应俱全，大家都纷纷支持和配合这些防控措施，同事说：“平时公司来往人员多，实行公司闭环管理状态措施后，在车间干得也安心，家人也放心。”

当时，全国都面临疫情防控的严峻形势，各类防疫物资都处于紧缺状态，采供中心领导高度重视、迅速行动，全力服务公司的疫情防控工作。采供中心同事多处寻找货源，通过多渠道、多批次采购棉被、帐篷、口罩、防护服等防疫物资，确保防疫物资及时到位，为公司疫情防控工作提供了坚实的后勤保障。



“疫情就是命令，防控就是责任”。备品备件部作为公司疫情防控物资的管理部门，按照公司疫情预防控制领导小组的指示精神，为做好疫情期间防疫物资的合理利用，对防疫物资实行“统一管理、统一发放”，兖州厂区、颜店厂区和宏河厂区防疫物资的调拨调配工作，驻厂员工加班加点对防疫物资进行验收、入库、发放等工作，确保防疫物资及时发放。为做好疫情

期间防疫物资的信息对称工作，每日更新防疫物资台账，把防疫物资库存清单和发放明细报送给公司领导，让公司领导及时了解每日的防疫物资库存情况，确保防疫物资统筹安排、统筹调度。

正是有全体太阳人团结一心、协调资源、解除障碍的决心与努力，在面对复杂多变的疫情形势下，大家都保持乐观谨慎的心态，形成灵活应变的战术打法，多次在重大危急关头体现出勇毅、担当、实干、敬业的精神，以坚定意志和坚决行动，扛起了太阳人的责任与担当，疫情面前，同舟共济，共克时艰。在这场没有硝烟的战争中，太阳人上下同心共同战疫，抓生产、保市场，竭尽所能为客户提供产品与服务。

安全永不止步

老挝公司 | 张凯

安全工作不需要轰轰烈烈，只需要脚踏实地。沙湾公司安全科在工作中认真履行职责，本着“守一份责任，保一方平安”的工作理念，事无巨细、从严从实做好各项作业管控。

我们都知道事故发生的两大因素是人的不安全行为和物的不安全状态，怎样做才能有效避免事故的发生，这就需要安全管理人员深入现场去规范人员操作、作业等行为，善于发现问题，及时消除隐患，改善工作环境消除车间不利于安全生产因素。为此沙湾公司安全科针对检维修、日常作业等，因地制宜严控作业行为，狠抓现场作业人员管理，从根本上消除潜在危险，做好各项管控。

一、完善审批制度 压实安全责任

公司针对各项作业制定了各种作业票，结合沙湾公司实际情况，安全人员通过日常巡查观察各类作业，商议并细化制定了内部使用作业票（例如上车作业区别于普通登高票、车间防护申请需开具申请单等）。在作业票审批上做到尽职尽责，从负责人、许可人、签发人做到统计公示，凡涉及危险系数较高作业全部上调审批权限，真正做到夯实作业管控、压实安全责任。

二、规范作业行为 辨识现场危险

领导责任压实后还要做好作业人员过程管控。沙湾公司安全科严格落实“四人到位”、安全交底等工作，通过车间负责人、部门负责人、安全管理人员到达工作区域对作业现场进行查看辨识、对劳保防护用品进行检查，把现场存在危险因素和注意事项对作业人员进行安全告知，利用“我讲给你听，你指给我看”的安全交底方式实现作业过程安全防护措施的有效落实。通过对各作业过程安全工作落实情况在各安全管理群进行发送的方式让全员了解工作内容、区域及安



全措施落实情况。

三、工器具入台账 安全校验管理

沙湾公司安全科严格管控作业用工具，对各类工具进行台账管理（如登高平台、焊机、爬梯、手持电动工具等），并设定负责人统一进行管理。每月按规定联合各部门负责人对工具进行专项检查，对不符合安全防护标准的予以报废或维修，杜绝带病上岗现象。对车间制作一些涉及作业管控的工装等，严格执行验证验收措施，组织相关负责人现场进行论证，在保障安全的前提下投入使用。

四、做好作业验收 实现闭环管理

各项作业结束后要求作业人员实现人走场地清的作业方式，当天工作完毕的对作业区域进行清理恢复，生产现场人员进行验收，确保各项安全防护及现场达到安全生产条件。当天未能完成作业要及时通知生产班组并做好防护设立醒目标识。安全管理人员对当天票据进行核对收回，作业人员清点人员工具，落实好6S现场管理，实现从签发到验收的闭环管理。

安全工作的目标是减少和控制危害与事故的发生。沙湾公司安全科一直践行“安全第一，预防为主”的安全方针，求真务实，把作业过程管控当成重中之重，发扬“磨破嘴，跑断腿”的精神，通过安全管理人员现场作业指导检查，提升全员安全意识，形成安全相信自己的氛围，充分调动员工危险辨识的积极性，努力创造良好的作业工作环境，实现本质化安全。

非凡十年：公司高质量发展的十个维度（二）

PM39/40 | 王春艳 曹书超

7. 文化厚度——为发展增添底气

企业文化的推进建设是一项长期的、系统的工程，就是使企业的核心价值观、经营理念、行为准则深入人心，得到员工认可，并被员工自觉遵守的过程。企业文化需要我们不断的创新、挖掘、凝练，只有这样，才能不断赋予企业文化以新的内涵和生命力，成为公司快速发展的重要支撑和强大的精神动力。安全、质量和环保是造纸行业的三大生命工程，也是公司文化内涵里重要的组成部分，只有将它们和员工的学习、工作、生活融为一体，才能最大限度的激发员工热情，增加文化底蕴的厚度，促进公司持续健康发展。

公司多年来一直重视企业文化建设，坚持把企业文化建设作为一项长期的系统工程来抓，公司主要通过物质层面、行为层面、制度层面、精神层面对文化厚度进行持久性的建设、积累和提升。这种文化厚度，不仅仅是个人修养和综合能力的自我完善，更是公司生产经营管理理念、安全理念、质量理念、环保理念的融会贯通，体现在客户满意度上，也体现在品牌形象上；体现在内部工艺流程上，也体现在组织管理上；体现在员工思想意识上，更体现在学习与成长上。

在公司文化建设的过程中，我们公司做到了融心、融智、融情，以人为本，以智服人，以情感人，内外合一。第一，致力于管理制度创新，制定合理有效的管理制度，让企业文化越来越成为凝聚力和创造力的重要源泉，成为不断提升企业竞争力的重要因素。第二，树立环保理念，公司要求我们每一名员工均要树立环保和绿色意识，全力提升现场管理水平，实施清洁生产，从源头控制污染源，加大现场整改力度，全面做好环保工作。第三，加强文化宣传，增加员工归属感和责任感，要有能力，有担当，更要有责任的做好自己的每

一项工作，为团队建设与发展添砖加瓦。第四，注重员工的全面发展，用愿景鼓舞人，用精神凝聚人，用机制激励人，用环境培育人，鼓励员工积极进取，增强荣誉感和成就感，努力实现自我的价值。

8. 成本密度——原料产出更多纸

一切支出皆成本，一切节支皆利润，降本增效已经成为公司生存发展中的重点工作，也成为各行各业共同的话题。降本增效不仅是一种习惯，一种美德，更是一种责任，一种精神，一种境界。降本增效并不只是宏观的观念和思想，更重要的是微观的行动与实践。“生产好比摇钱树，节约好比聚宝盆”，若想降低公司生产运营成本，我们首先要做的就是学会节约，学会勒紧裤腰带过日子。通过公司的大力宣传和实践，员工在内心深处牢固树立了“省一分钱比赚一分钱更容易”的思想，从源头上精打细算，在原料上吃干榨净，将生产过程进行细化分解成小的单元，在每一个单元上下功夫，争取最大的效益。

降本增效注重理论与实践结合的重要性，一方面，加强降本增效思想的宣传力度，增强员工的大局意识与责任意识，合理利用班前会、员工会、宣传栏等进行宣传，定期开展主题培训和典型案例学习活动，从公司内部形成人人参与降本增效、人人主动降本增效、人人贡献效益的良好氛围，凝心聚力的树立公司危机意识，使广大员工深刻体会到降本增效的重要性与紧迫性。另一方面，引导员工立足岗位，从实际出发，从细节入手，全民挖潜总动员，脚踏实地落实降本增效的相关工作。

降本增效的有效开展，除了要树立员工的节约意识和

成本意识外，最重要的还是要找准公司的资源浪费点，在“降”字上见功夫，在“增”字上想办法，充分了解公司存在哪些可以降低成本的地方，仔细揣摩，找到突破口，消除浪费。对此，公司做出了一系列的探索和实践，极大程度的降低了生产成本。例如，合理选人、用人，施行一人多岗，一岗多职，使人尽其才；合理激励人、培养人，防止人才流失，降低人工成本。从原料结构的优化调整、工艺技术的改善创新上探索降本增效的方法，不断优化工艺，进行技术革新，增加纸张的灰分值，减少浆料使用量；合理利用白水，减少清水添加值；增强保温效果，减少蒸汽用量；淘汰落后工艺，进行设备改造，使用先进设备，加强现场巡查与维护保养，增加设备运行效率。制订设备维修台帐，备件申购、出入库台帐，将备品备件管理工作进行制度化、精细化管理，盘活库存，开源节流，找准定位，修旧利废，增加闲置资源的利用率，极大降低了备件存储量和资金占用量，从而降低车间维修成本。

降本增效，俯首可拾，只要有心，皆能看到。点点滴滴降成本，分分秒秒增效益，从小事做起，从身边着手。节约每一滴水、每一度电、每一个配料附件，随手关闭不用的气源，减少废次品，减少损纸率，最大限度的提高成品率等，都是员工用实际行动实现降本增效的有力途径。不忽视任何一个微小的因素，降本增效的最终效益也将定格在员工集体意识和日常工作的自觉行为上。发展为上，质量为本，效益为先，降成本绝对不能降质量，质量稳定始终作为我们公司实行降本增效的一个底线，我们的实践不仅要保质降本增效，更要做到提质降本增效。降本增效是一场没有终点的长跑，谋降本之法，我们一直在路上！

9. 人才广度——持续锻造人才库

企业之间的竞争是人才的竞争，我们公司的人才培养工作是公司长期以来持续开展的重要工作。吴文春总监在每次的重大会议都会特别强调，各部门要重视并加强各部门的人才培养工作。他要求各部门要营造有利于人才成长的良好环境，要深入推进人才发展、激励等体制改革，要切实解决发展人才培养问题，为公司的长远发展储备人才战略队伍。

首先，公司在坚持德才兼备的原则下，确立各岗位的技术

能人才标准，把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的重要标准，不唯学历、不唯职称、不唯身份，做到不拘一格选人才，坚持“以德为先，能力突出，勤奋为本”的原则，做好培养和用人工作。

其次，制定岗位技能操作指导书，对人员进行分档次、分阶段、有计划的选拔、培训、改造和提高。通过多样性的内部岗位培训方式，例如讲座、报告、演练、比赛等，不断强化一线员工的职业素养和业务能力，提升一线员工的操作技能和综合素质，促使老员工的技艺越发精湛，促使新员工更快的胜任本职工作，打造一支能打硬仗、攻坚克难、齐心协力、优质高效的和谐团队。

然后，提升基层管理者的管理艺术和水平，加强基层管理者的管理技能培训，提高管理人员的协调组织能力。通过培养出一批有技术经验、有管理能力的核心干部，促进公司的稳定运行和发展，保证各项生产经营任务的完成。

接着，营造良好的学习环境，各部门根据自身岗位的特殊性制定不同的学习机制和学习环境，让每一个员工都能够融入其中，在公司内形成一种争学敢拼、锐意进取、团结协作的氛围，变“被动学”为“主动学”，提高其创造力和生产力。贯彻落实公司管理制度对于人员与团队建设的约束和激励作用，公平公正的实施奖惩制度，有效的调动员工的工作积极性，使他们以更加饱满激昂的精神状态投入到工作中，乐学好学，学有所成。

最后，根据人员培养状况，进行岗位量化，优化岗位配置，对人员进行优化，实行一人多岗，人尽其才，有效降低人工成本，达到减员增效的目的。第二岗位学习的提出与开展，有效地提升员工综合素质，提高劳动生产率，有效应对技能操作人员减少或流失的状况，使更多的优秀员工在“多岗位”中竞相成长、脱颖而出、各展其能。在开展“第二岗位”培训学习活动中，公司根据现有的人才梯队架构，针对员工各自实际情况制定不同培训方案，重点突出、因地制宜，集中力量展开培训，在取得成效后，以点带面，全面推进。第二岗位的学习实践，打破了员工因长期工作于同一岗位产生的职业倦怠和思维定式的现状，有效激发员工责任感和创造力，促进知识、技术、经验的交流。“第二岗位”的人才培养策略的提出与深入实践，打破部门壁垒，促进团队合作，

丰富工作经验，是公司人才培养道路上的一项新挑战。

人才培养是一个系统工程，需要实时反馈和监督落实。公司将持续优化人才培养流程，立足多元化岗位开展技能培训，不断完善考核制度和激励约束机制，形成培训—提高—再培训—再提高的良性循环，更快更好的推进人才培养进程并取得更好成效。

10. 员工温度——让成果惠及职工

在太阳纸业，只要想要做好事、做成事，大家都可以得到施展自己才华的机会。公司发展的最终目标就是“人才有梯队，职业有通道，事业有前景”。努力付出终有回报，辛勤汗水必能收获，员工是企业发展的宝贵资源，企业的发展成果也将惠及所有员工，只要你努力工作，就一定会得到好的发展。

吴文春说：“幸福是靠双手奋斗出来的，只要我们立足岗位，认真工作，公司挣了钱，就绝对不会亏待我们。我作为车间的管理者，我的目标就是让工人多拿钱，工资高一点，生活好一点！”因此，公司始终坚持“以人为本”，形成了系统的、公平公正的员工、部门、班组评价激励机制，多措并举，为员工的事业发展创造学习平台，为员工的进步建立人才培训机制，为员工的工作环境进行改善提高，为员工的生活给予人性化的关怀，为员工的成长给予正确的思想引导，为员工的工作提供更优的工资待遇，真正使公司的人文关怀

惠及所有员工，真正使公司的发展成果惠及所有员工。

从员工的职业发展角度出发，公司提供了广阔的发展平台和人才培养机制。目前来说，公司的造纸设备是造纸行业最先进的设备，代表了最前沿的技术和最先进的造纸工艺，自动化和智能化程度也是世界一流水平，员工技能操作水平和操作技能在太阳纸业也是首屈一指的存在，这无疑是我们职业成长道路上最为珍贵的学习和实践资源。

从员工的工资待遇角度来说，公司主要有“技术尖子”“技术骨干”“技术能手”“专业职称技术津贴”“师带徒补助”“创新奖励”等多方面奖励机制，让各类人才得到应有的工作待遇和经济实惠。同时，公司管理者和员工上下同心、共同努力，超额完成车间生产目标，提高所有员工的工资待遇。

把根扎得越深，树长得越高；步踏得越实，路走得越远。回望过往奋斗时光，眺望前方奋进之路，过去的成绩只是新起点，在助力太阳纸业腾飞的跑道上，我们全体员工将拼搏进取，攻坚克难，为太阳纸业的快速发展注入源源不断的动力，夯实安全、环保、质量三大“生命工程”，实施精细化管理，持续改善注重创新，完善人才机制建设，推进和谐团队建设，把我们的各项工作落到实处，推动公司持续健康发展。与此同时，我们也将全力以赴南宁1#号机的项目建设工作，勇往直前以赴之，百折不挠以成之，打造“太阳团队”，续写“太阳速度”，向总公司交一份满意的答卷。（完）

SUNPAPER



增节降 我们一直在路上

热电 | 焦翠武

《三精管理》即组织精健化、管理精细化、经营精益化。管理精细化、经营精益化最核心就是管理好、经营好，降低成本提效率增产量，每个人都是三精管理的践行者和维护者。其中，管理精细化讲到的管理数字化和成本对标化，对于车间管理和运行有很好的借鉴意义。节能降耗，挖潜增效一直是热电工作的重要工作，涉及生产的方方面面，一个点的工作做好了，就可以产生大的效益。如何深挖更深层次的节能降耗工作，一直是总监高树吉的头等大事，他多次在会议上强调挖潜增效工作的重要性，以及这项工作能给公司带来的巨大经济效益，作为水汽供应的单位，这既是我们热电人的孜孜追求，也是对公司负责的具体体现。

一分钱不嫌少 一万元不嫌多

热电现在由兖州、宏河、颜店、广西、老挝、配电分厂等组成。水汽的生产一般由燃环、化水、锅炉、汽机、电气五个车间组成，协同发力组成庞大的水汽供应网络。在生产中的点滴节约都是对成本的最有力控制，做好锅炉车间吨煤产汽率、汽机车间汽耗率等参数是增产节能降耗工作的关键，是对每一度电、每一吨汽成本控制的体现，热电每年发电量是以“亿”为单位计量的，汽耗率每降低0.01kg/kwh，则产生几百万元的利润。

热电厂作为太阳纸业的汽电负荷的供应保障单位，给造纸用户提供了高品质的汽源和电力供应。在当前电煤价格居高不下的严峻形势下，挖潜增效，节能降耗，就是创造效益的最好方法。

汽机车间为了做好成本控制，将瞬时汽耗、每班平均汽

耗作于DCS画面，时刻监视这些重要数据，加强对每一个小指标的核定。在运行中严格对标汽轮机厂家设计值，对标运行规程、同行业同型号设备、本机的热平衡，偏离数据，及时查找原因，积极制定检修方案。近期，通过对机组合理安排检修计划，将运行中磨损的汽封、喷嘴进行了更换，将汽耗率控制在厂家设计值，确保每一克蒸汽发挥出应有的热动能。

看不见的浪费是最大的浪费

锅炉车间，运行中的用电大户是磨煤机和引送风机。如何从内部生产运行降低发电成本，只需对内对标就可以了，严格按照运行规程规定运行，不偏离规定值。车间主任戚明印指出，生产行业中，看不见的浪费是最大的浪费，诸如风、气。常规的油、水、汽浪费流失，可以看得见，摸得着。各种管路系统的不严密或设备老化，容易造成风、气泄漏，一般可以通过风机或压缩机的电流、压力变化监视到。特别是在锅炉系统中，风的用量比较大，主要依靠送风机大型设备来提供，耗电量比较高，管理不慎就造成巨大的浪费。因此，运行中对空气系统设备的管理是工作的重要点。热电运行人员加强了设备电流监视，对内对标额定电流额定工况，计算出空预器漏风率，确定设备已经漏风，造成了电力浪费，使发电成本增加。这与节能降耗的工作方针相悖的。车间及时制定检修计划，利用电、汽负荷低的时机安排更换空预器，有效保证了空预系统不漏风，减少了送风机的运行电流，成本降下来了，产汽率上去了。据计算，因为更换新设备将节约500万元的成本。

节能降耗工作是热电自动化提升工作道路上的一道靓丽的风景线，它为热电工作开启了新的思路。挖潜增效，节能降耗始终贯穿于热电的工作全过程中，需要热电厂同心同德，共同为热电事业的光辉征程注入新动能。

SUNPAPER

宋志平： 知人善任是做企业的关键， 要重用“痴迷者”

宋志平，现任中国上市公司协会会长、中国企业改革与发展研究会会长、
总裁读书会全国读者联盟主席。作为杰出的央企领导人，宋志平曾同时出任中
国建材集团、国药集团董事长，并带领两家企业双双跻身世界 500 强行列。

做企业是先人后事，而不是先事后人，知人善用是企业成功的关键。企业要用好人，先要选对人。那么，做企业应具备怎样的用人理念，真正的人才需要具备哪些素质，企业又应如何识人、选人和用人呢？结合我自身 40 年的企业实践，我总结了一些具体的经验和做法，希望对企业经营管理者有所启发和帮助。

一、企业是人，企业靠人，企业为人，企业爱人

提到企业，人们首先想到的可能是厂房、设备，其次是产品，最后是资本。但我认为，企业中最重要的是人，是那些富有奉献精神和创造力的干部员工。正确看待人是企业中最重要事情。20 多年前，

我在北新做厂长时，提出了“以人为中心”的管理理念，这也成了我做企业一直坚持的原则。

何谓“以人为中心”？我曾把“以人为中心”分解并升华为“企业是人，企业靠人，企业为人，企业爱人”。

（一）“企业是人”，是指企业是人格化的、人性化的，被大家赋予了一定的性格和特征。比如，说到华为会想到任正非，说到格力会想到董明珠，说到福耀会想到曹德旺。

（二）“企业靠人”，是指企业的一切都是由人来完成的，要靠领导者的带领以及广大干部员工的努力和付出来发展，企业的所有成绩都来自大家的汗水。

（三）“企业为人”，是指企业经营归根到底是为了人。我们办企业是为了服务三个群体：一是企业



人，即我们的员工和他们的家属；二是投资人，即出资人和利益相关方；三是社会人，即我们要为社会提供更好的产品和服务，创造更多的价值。

做企业的“三个信心”，即“没有比客户对企业有信心更重要的事，没有比员工对企业有信心更重要的事，没有比投资者对企业有信心更重要的事”。做企业有了这“三个信心”，就能把握发展的正确方向，否则就会寸步难行。

（四）“企业爱人”，是指企业要以仁爱之心待人。孔子讲“仁者爱人”“仁者安仁，知者利仁”，真正的仁者要有爱的真诚，真正的智者必须做事利仁。企业爱人，在企业之内，要发挥员工的积极性和创造性，关心和爱护员工；在企业之外，要积极

履行社会责任，努力回馈社会，创造阳光财富，推动社会和谐发展。

人是企业最宝贵的财富。我常想，中国的文字真的是博大精深，企业的“企”字是“人”字下一个“止”字，就是说企业离开了人就停止运转、止步不前了。企业的财富、企业的进步都是由人来创造的。人是企业的主体，是推动企业前进的根本动力。坚持以人为中心，把实现人的幸福、人的价值作为企业发展的根本追求，这是我们任何时候都不能偏离的主线。

二、知人善任是做企业的关键

选业务和选人是企业经营中最重要的两件事，但在选业务与选人这两者之中，选人更为重要。做企业成功的根本在于知人善任。具体来说，企业干部应具备什么样的素质、能力和要求呢？为此，我系统地提出“四精五有”的要求。

（一）企业干部要做到“四个精心”

第一，精心做人。它是指做事要先做人，做人不是一件易事。做人首先要修身正己，不断提高个人能力和素养。企业干部要有好的思想品格和道德操守，不断提升个人修养和思想境界，争取做一个高尚的人、纯粹的人。明代思想家吕新吾在《呻吟语》一书中这样写道：“深沉厚重是第一等资质，磊落豪雄是第二等资质，聪明才辩是第三等资质。”深沉厚重，指的是企业干部要有稳重的性格和高尚的人格。

小胜靠智，大胜靠德。如果一个企业干部的品德不过关，甚至存在大问题，那么他的能耐越大，对企业的损害也就越大，不仅会把整个管理团队的风气带坏，还会把企业的基础搞垮。所以，对于人的品德，一直要格外看重，我们的选人标准是八个字：德才兼备，德要优先。正确的选人方法是在品德好的前提下选择有才干的人。有才无德的人即使能力再强也不能用，当然，有德无才也不行，没有真才实学，只是个“好好先生”，做企业就不会有大起色。

第二，精心做事。它是指做事要脚踏实地，真

抓实干，为企业建功立业。企业干部要心怀强烈的事业心和责任感，树立发展意识、改革意识，勇于实践、大胆创新，想干事、能干事、干成事。同时，企业干部还要有风险意识，不要粗心大意，决策时要深思熟虑，工作中要稳扎稳打，工作完成后要复盘总结。

做企业干部就会遇到难题，遇到难题只能是迎难而上地去破解。在北新建材工作时，我请邵华泽同志题写了一段毛泽东诗词：“多少事，从来急；天地转，光阴迫。一万年太久，只争朝夕。”我们应该用只争朝夕的精神去面对事业，能今天做的事情绝不要拖到明天。我常给企业干部说的一句话是：“能做好，为什么不呢？”

当然，企业也要为改革发展营造环境、为干事创业提供保障，结合实际探索制定相关制度，建立容错、纠错机制，既要对企业干部严格管理，又要对企业干部政治上关心、工作上支持、生活上关怀，让大家心情舒畅、充满信心，积极作为、敢于担当，为大家创造安心、安身、安业的环境。

第三，精心用权。它是指要客观看待手中的权力。企业干部手中有一定的权力，但这些权力只能用来工作，并在工作中谨慎使用权力，切忌滥用权力。企业干部做任何一项决定都要调查研究、集思广益，不能简单地拍脑袋，不搞一言堂，不做个人英雄。企业干部要严以用权，不碰“高压线”不踩“红线”，真正做到慎独慎微，勤于自省自律。企业干部的心里要始终装着事业、装着集体、装着大局，全心全意为企业发展献计献策，努力为员工谋幸福。

我反对在企业里搞小圈子、低俗的拉扯和无原则的争斗，因为这些和企业的利益、员工的幸福背道而驰，都是为了个人利益或小集团利益而罔顾大家感受的做法。此外，还要正确对待监督，主动接受监督，积极欢迎监督。

其实，权力和责任是紧密相连的，有多大的权力就要承担多大的责任。尽多大的责任才会有多大

的作为。企业干部要以身作则，对待事业勤勉尽职、认真执着、追求完美，遇到问题能挺身而出，千万不要文过饰非、推诿责任。美国总统艾森豪威尔说过：“有功劳给部下，有责任自己扛。”勇于负责、敢于担当的人才能做一个好的企业干部。

第四，精心交友。它是指交友要慎重。朋友对一个人的事业、人生都可能产生不可忽视的影响，和损友相处一开始往往会觉得舒服，为什么舒服？损友一般教给你的都是那些满足人的劣根性的办法。这些年，不少企业干部出问题正是由于交友不慎。

所以企业干部要净化朋友圈，交益友，不交损友，见贤思齐，见不贤而内自省，哪些人该交、哪些人该交，与什么朋友相处到什么份儿上，心里应该有本“明细账”。

《论语》有：“益者三友，损者三友。友直，友谅，友多闻，益矣。友便辟，友善柔，友便佞，损矣。”也就是说，要和正直的人、讲诚信的人、知识广博的人交朋友，择善而交。不能交朋友的人是那些走邪门歪道的人、谄媚奉迎的人、花言巧语的人。归结为一句话，那就是“交益友，远损友”。

（二）企业干部要做到“五有”

一是有学习能力。人不是生而知之，而是学而知之。对比那些社会上的繁华和浮躁，我认为静下心来学点东西更有意义。那么，我们要学什么呢？我认为至少包括四个方面，政策精神、法律法规；国际化知识、市场化知识；企业战略、业务知识，特别是本职业务知识；书本知识、先进典型、例如国学经典、人物传记等方面的书籍。也就是说，从政策到企业再到个人，学习要贯穿始终。

在如何学习方面，我主张好学、快学、实学、活学相结合。好学，就是要养成良好的学习习惯。快学，就是要抓紧一切时间与机会学习。很多干部抱怨工作忙，没时间学习，但是企业的发展日新月异，形势瞬息万变，不学习就会落伍，所以必须养成见缝插针学习的好习惯，提高自己消化吸收知识的能力。实学，就是要学得扎实，真学真懂。活学，就

是要把理论灵活应用于实践，解决实际问题。

二是有市场意识。包括竞争意识、创新意识、绩效意识、发展意识。市场经济是竞争经济，企业干部首先要有竞争意识，带领企业搏击风浪，赢得市场。其次，要有创新意识，做事不能因循守旧、全凭经验，而是要不断突破思维的局限，掌握新知识，分析新情况，提出新思路，解决新问题，创造性地开展。再次，要有绩效意识，努力提高自身的管理水平，降低成本费用，不断提高企业的盈利能力。最后，要有发展意识，要懂得“逆水行舟，不进则退”的道理，企业只有快速发展才能解决面临的问题，在市场中站稳脚跟。

三是有敬业精神。也就是要任劳任怨，有担当精神、集体主义精神和建功立业精神。首先，要任劳任怨。领导干部要任劳，能吃苦耐劳，不畏艰辛，同时还要任怨，经得住委屈和压力，甘于奉献。其次，有担当精神。领导干部要以身作则，表里如一，对企业和员工高度负责，遇到困难主动承担责任，而不是推诿扯皮。再次，有集体主义精神。优秀的团队应多谈“我们”而不是“我”。作为领导干部，心里要始终装着大家，装着集体，全心全意为企业发展献计献策。最后，要有建功立业精神。领导干部要有强烈的事业心和责任感，把自己融入企业，谦虚谨慎，艰苦奋斗，在企业发展中实现个人的理想和抱负。

四是有专业水准。所谓专业水准，就是精通业务，聚焦专业，善于总结归纳，想做事、能做事、做成事。企业的岗位分工虽然不同，但每一名企业干部都要脚踏实地地做好本职工作，在自己的岗位上做一个专业主义者，在专业领域里成为行家里手。

大前研一在《专业主义》一书中谈到，这个社会需要专家和专业人员。企业也需要有专业水准、对事业充满激情、能认真思考并举一反三的人。做水泥的要对水泥如数家珍，做玻璃的要对玻璃津津乐道，管生产的要对成本数字了如指掌。无论是企业还是个人，能力和专长都是其安身立命的基础。

五是有思想境界。具体表现为五个方面：第一，战胜自我。能处理好大和小、多和少、得和失、进和退等方面的关系。第二，理解他人。人虽然有趋利避害的本能，但要能站在他人的立场上替他人着想，照顾他人。第三，胸怀大局。不谋万世者不足谋一时，不谋全局者不足谋一域。领导干部要有大局观，全力维护企业的整体形象和利益，堂堂正正做人，规规矩矩做事，清清白白经营。第四，目标长远。想问题不能只看眼前、局部和个人利益，要对企业的未来有清晰的认识，做到短期目标和长期目标相结合。第五，凝聚正能量。比如，有积极健康的心态，自信心强，意志坚定；心胸开阔，容人让人，不嫉贤妒能，时刻把员工利益放在第一位；能以出色的业绩回报企业，对企业无比忠诚，不仅能与企业“同富贵”，还能与企业“共患难”。

三、企业要重用“痴迷者”

激烈的市场竞争每时每刻都在考验企业的选人与用人水平。人才从哪里来呢？我的看法是，把企业的自我培养人才和引进的外部人才结合起来，立足于自我培养，同时逐渐加大市场选聘的力度，真正做到广纳贤才。

在企业领导的选拔任用中，我主张重用“痴迷者”。所谓“痴迷者”，就是能一心一意做企业、做事情，干一行、爱一行、精一行的人；就是每天早上眼睛一睁就想这件事，半夜睡醒了还在想这件事，一门心思做好一件事的人。

人们常把企业领导与高学历、高智商、高职称这“三高”挂钩，我想，创新型企业可能更需要这类人，而更多企业需要的是“痴迷者”。从我的经历来看，有相当多学历不是很高但对做企业无比痴迷的人创造了奇迹。尤其是工厂领导，更要踏实肯干，业务过硬，钻研生产技术，懂得生产管理，好高骛远的人是做不好企业的。

做企业是个苦差事，需要硬功夫。能笑到最后

的人一定不是那些心思过分活络，这山看着那山高的人，而是那些脚踏实地、有激情、能持之以恒甚至有些“一根筋”的人。稻盛和夫曾说过，当年他做企业时，“聪明人”都跑了，留下的那些看似木讷的“笨人”，却把企业做进了世界500强。

我对此深有同感，做企业宁可要“笨人”也不要“聪明人”。“笨人”做事踏踏实实，能沉得住气，稳得住性子，就像龟兔赛跑里的乌龟似的，一直向着终点执着地爬行。“聪明人”做事容易左顾右盼，什么都知道一些，但什么都不专业，干什么都不精，就像小猫钓鱼一样，蜻蜓来了抓蜻蜓，蝴蝶来了抓蝴蝶，最终一无所获。

做企业这么多年，我把很多精力都用于寻找“痴迷者”和企业家，在中国建材如此，在国药集团也是如此，这可能是我做好企业的诀窍之一。

四、企业对年轻人才要敢用、早用

在我的职业生涯中，我认为有一段经历非常重要，那就是在比较年轻的时候进入领导层。我在北新建材做副厂长时30岁，做一把手时36岁。由于比较早地进入领导层，我学习和积累了不少管理知识与领导经验，为后来担任更大企业的领导打下了基础。

后来，让年轻人早点儿走上领导岗位、技术负责岗位成了我用人的特点。我主张早点任用年轻人，多创造机会，让年轻人尽早脱颖而出，到重要岗位上历练，让他们边学边干。有经验的同志则为他们把关，发挥并增加他们的才干。这样可以尽早培养出年轻人对事业的责任感，对锤炼他们的领导能力和责任心是非常重要的。

有人担心年轻人没经验，然而经验是在实践中积累的，年轻人只有早用，才能尽早增加他们的经验和才干，总比到时候青黄不接而临时选将要好。大多数知名企业家都是较早担任领导职务的。对于年轻人，大家有时容易求全责备，可是不把他们放在相应的岗位上，他们怎么能学到知识呢？又怎么能快速成长呢？人才产生的关键在于培养，在于锻炼，在于任用。

我一直认为，企业领导班子有两大责任：一是带领企业实现战略目标。二是把企业交给年青一代，培养年青一代做好接班人。

一家企业成功与否，取决于基础是否稳固，取决于能否打好人才基础。企业要加强人才队伍建设，选拔、培养和任用年轻干部，重视后备干部的选拔和培训，形成合理的年龄梯次。对于那些有活力、

有激情、有远大抱负和志向的年轻人，我们要及早任用，给他们充分施展才华的舞台，让他们在实践中接受锤炼，不断成长，成为推动企业发展的强大生力军。

归根结底，企业最终是要交给年青一代来管理的，所以对年轻人才要敢用、早用。在企业这个大家庭里，年轻人就像我们的孩子一样。古人云：“父母之爱子，则为之计深远。”意思是说，父母爱孩子，就要为他们想得长远一些。同样，我们喜爱年轻人，也要为他们想得长远一些。未来要留给年青一代，年轻人不是要照着我们以前的经验去做，而是要像前辈那样遇到问题时去克服、去改变、去创新、去发展，这才是管理的精髓。

(来源:网络)

·“以老带新”“传帮带”“师带徒”一直都是太阳纸业的优良传统



站在新的起点 续写新的辉煌

机械浆设备主任高庆建

机械浆 | 李振龙



岁月无声，成长有迹。2003年10月，刚刚入厂的高庆建带着对工作的热情，带着对生活的憧憬，来到太阳纸业。不知道前路如何，只知道着眼脚下，踏踏实实干好每一件事。白驹过隙，弹指一挥间，这一干就是十九年。

从普通工人到技术人才的蜕变之路

高庆建深耕一线，初心不改，实现了从学徒工到机修大拿的成长蜕变。这样的成长，呈现在脸上，刻画在心里，走过的地方，都是深刻的记忆。他不怕困难，主动学习，在业余时间学习钳工、电焊方面的专业知识，取得国家级初级钳工证、初级电焊证。时间总在悄无声息地流逝，回首一路走来的感受，与太阳同呼吸共命运，伴随着公司一起发展和成长，遇到了不少困难挫折，也取得了不少的成绩，在这种坚持就是胜利的过程中，有喜悦、有艰辛，也不断收获着充实快乐。高庆建像许多“讷于言而敏于行”

的人一样，在过去的实际工作中，脚踏实地任劳任怨默默无闻地工作，自觉地加强学习专业总结工作方法，不断理清工作思路，“干中学，学中干”，在学习和实践中探索新的工作方法，积累经验，汲取教训。就设备维护和检修而言，通过观察摸索和实践锻炼，逐步掌握了设备维修的专业技术和具体工作中的重点难点，发现问题及时解决，绝不拖泥带水，保障设备的正常运转，保障生产的顺利进行。高庆建秉持工匠精神创新突破，由于他多年不懈的努力相继获得了“设备专业高级工程师”“创新建议银星奖”“设备改进创新奖”等荣誉称号，使他收获满满。数十年来，高庆建用科学严谨的人生态度，在平凡的岗位上兢兢业业、任劳任怨，通过自己的大胆创新和实践，实现了从普通工人到专业技术领域人才的蜕变，在一次又一次的历练当中，不断积累经验的他，技术逐步走向成熟，这些都是在他背后所凝聚的，是他参加工作十九年如一日，经历了苦练、钻研、执着与坚守，从而从一名普通保全工逐渐成长为段长、班长、再到设备主任。

干一行、爱一行，钻一行

回首加入太阳纸业这个大家庭以来，高庆建可以说是青春无悔问心无愧，一心扑在工作上，不管是从事设备维修工作，还是从事管理的工作，高庆建都深深体会到“功夫不负有心人”，只有认真用心才能把工作做好。因此，不论从事每项工作，高庆建都能够做到爱岗敬业，只要一跨入公司的大门，只要进入工作岗位以及工作现场，那就必须做到全神贯注心无旁骛地进入工作状态，只有这样才能

把工作做好，才能及时解决生产中设备遇到的问题。他深深地知道作为为生产一线提供保障服务的维修人员，尤其对于从事设备维修的员工来说，惟有把工作做细做实才能保障各种设备的完好率，才能为公司生产的顺利进行提供强有力的保障和保证，才能真正发挥公司人才物的合理使用，员工的价值得到最佳发挥，设备的效率得到最大使用。“办法总比困难多！”这是高庆建常挂在嘴边的一句话，他每天都关注着生产情况，每个车间设备运行情况怎么样都一一掌握于心。人因为始终勤奋谋事干事，所以能够认真履职尽责。他不挑三拣四，不为自己提要求、谈条件，始终坚持“我是革命一块砖，哪里需要哪里搬”的工作作风，十九年如一日，始终树立责任意识、奉献意识和服务意识，以严谨、细致、求实、不骄不躁、扎实肯干的工作作风，真正做到了干一行、爱一行、钻一行。由于生产设备具有多工序性和多变性，时常会碰到时间紧、任务重的情况，他始终做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，以高度的责任感、使命感和工作热情积极开展工作。他就是这样在平凡的岗位上展现着自己踏踏实实、尽职尽责的工作态度，他对待工作一丝不苟、身先士卒，顾全大局。任劳任怨的工作态度带动了一大批年轻人，充分体现了模范带头作用，为车间生产任务和各项指标的完成奠定了坚实基础。

增强安全意识，提升安全管理水平

安全工作作为公司的重中之重和生命工程之一，也是做好其它工作的前提和保证。高庆建作为公司的一名中层领导干部，不但对安全工作体会深刻，更懂得言行一致知行合一言传身教的重要性，因此注重将安全意识落实到日常工作中，每一个细节都做到专注认真，在具体的工作中时时处处注意安全，保证有章可循规范操作，真正做到保障安全必须从点点滴滴的细节小事做起。对于安全重在落实和细节决定成败，高庆建深有体会感受颇深，人身安全和企业设备安全，这构成了高庆建每天工作的全部，大家常常听到他说的一句话：“一定要注意人身安全和设备安全。”

加强技术队伍建设是关键，行动有标准

随着公司逐步向高质量发展，公司的竞争越来越集中在技术人才的竞争上。技术肯定不是一个人的事情，而是

一个团队的事情，只有发挥团队每个人的专长，形成巨大的合力，才能实现突破发展。他非常重视保全工的培训工作，认定只有懂维修、会保养、会操作的保全工，才能进一步稳定生产和提高产品质量。为此，高庆建组织材料，查阅书籍，根据自己多年的实践经验，准备讲课资料对保全工进行设备知识培训，还发动组织各车间举行的机修“技能大比武”等等。每月机修团队都会有各种不同的讨论会，每个人都可以以主人翁的角度主动思考问题，提出不同的意见，发出不同的声音，在思想的碰撞中，技术创新的火花才能保持活力，持续闪耀。绩效管理对指标任务设置了量化考评标准，明确“质”和“量”的要求，明晰完成时限和时间节点，让所有机修人员知道应该干什么、什么不能干，最高标准是什么，基本的“红线”“高压线”是什么，做到心中有数，有计划有针对性的开展日常生产工作，自觉规避风险，提高工作效能。现在有了绩效指标，年初就知道自己承担的任务和进度要求，能够提前对工作进行合理统筹和安排，努力向高标准看齐，既能保证工作质量又提高了工作效率。

善用人、用对人、打造人才战略工程

一花独放不是春，百花齐放春满园。高庆建表示，自己入厂的时候是60后、70后，转眼间，现在00后都已经步入了工作岗位，因为成长环境背景的不同，在人才管理上更要“对症下药”，他认为凡是人，有长处，也有短处，如何展“人才”之所长，避“人才”之所短，这就是高庆建的用人之道。从某种意义上讲，用好身边的人才，本身就是转变人才培养观念、创新人才培养机制、发挥人才效益的具体行动。通过“师带徒”“传帮带”的方式，做好人才培养和人才储备工作，帮助岗位成才。根据每个人实际情况制定有效培训措施，提高每个保全工工作技能，每个管理人员要参与到员工工作过程中，出现的问题第一时间进行指导，让他们尽快掌握各个设备专业技术要求。目前，他培养出来机械浆设备人员高级技工4人，中级技工6人，初级工5人。

站在太阳纸业成立40周年的起点上，高庆建用科学发展为指导开展工作，保持旺盛的斗志和务实创新的作风，建设一支具有责任感、使命感、幸福感的工作团队。

印象太阳

备品备件部 | 张玉琼



在炎热的夏季，我荣幸的踏进了一个欣欣向荣、朝气蓬勃的企业——南宁太阳纸业。清晨和煦的阳光，透过稠密的树叶洒落在道路上，成了金色星星模样的光斑，美丽的景色总是让人神往，令人心旷神怡。看着景色宜人的太阳纸业，一种幸福感油然而生。

遇见太阳

我带着自己的梦想和追求，来到了向往已久的南宁太阳纸业。三天的新工培训已经划上句号，三天的培训虽然时间不长，但是让我全面而深入解了太阳纸业和太阳文化，感受颇深，使我更加坚定了自己的选择。太阳纸业经过 40 年的高速发展，已经成为全球领先的跨国林浆纸一体化集团，国家绿色工厂，中国企业 500 强，一个个辉煌、一份额成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一种久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷恋和渴望。当我了解到公司下一步将锚定“打造千亿级企业”战略目标，以干就干到最好、创就创成标杆、做就做到极致的精神奋力迈向高质量发展新征程，努力把太阳纸业打造成为可持续发展的、受人尊重的全球卓越企业时，作为一名新太阳人感到非常自豪和荣幸，让我对太阳和自己的美好未来充满憧憬，对公司和自己的发展充满信心。

融入太阳

南宁太阳厂区环境优美，空气清新，一片片生机盎然的景象，让我真正感受到绿色工厂、绿色太阳。熟悉完厂区后，我来到南宁五金库，看到备品备件整齐有序的摆放着、干净整洁，让我大开眼界，打破了我对五金库的认知，规格纷繁复杂的备件也能摆放的如此整齐美观。班长先是给我们点名开早会，安排布置今天的工作内容，我的工作就是先与同事认识，熟悉工作环境和五金库基本的业务流程。经过一段时间的学习，我了解到我们南宁五金库是一个积极向上的优秀团队，我希望自己能够尽快地融入团队，虚心学习，脚踏实地工作。

作为一名新太阳人，我先后学习了“太阳十条”“入职厂规厂纪”“安全生产法律法规”“6S”等内容，通过这段时间的深入学习和形式多样的培训，丰富了我的知识，开阔了眼界，尤其是太阳完善的制度流程，让我感到惊讶，公司部门多且工作繁忙，但是各部门配合默契无缝衔接，每个部门都能做到井然有序的高效工作。让我印象最深刻的就是公司的发展理念和用人理念，太阳会给每个太阳人相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己，太阳的发展目标宏伟而长远，公司的发展就是我们每个太阳人的发展，我相信我有能力把握机遇，与太阳一起迎接挑战。

由于是第一次做五金库保管员工作，也是一个新的环境，虽然在过去工作中积存了一些工作经验，但刚刚进入工厂，不免有些许的压力。作为团队中的一名新员工，我会尽快成长起来，在团队中有所担当，承担相应的责任，在工作中，我发挥新员工学习能力强和工作热情高的优势，为了更快的适应五金库新的工作环境，我抱着学习的心态，遇到不知道就虚心请教同事们。在工作中，我努力提高自己的业务水平，全情投入到工作中，同事们也积极的帮助我快速的融入到新的工作环境，在与老太阳人一起工作的时间里，我在她们身上学到了太阳人敬业爱岗、勇于奉献的太阳精神，也从中感受到了太阳大家庭的温暖。

在初学阶段，我主要学习五金库入库、出库、盘点等

三项基本业务及熟练使用 ERP 系统。在工作中，让我认识到入库验收是五金库工作中的一项重要工作，现场验收实物、送货清单和《采购订单》三者信息一致方可办理入库手续，然后才能上架规范摆放。入库验收主要考察的就是保管责任心，只有严格验收才能做到物料优进优出，才能保证备品备件的质量。出库要遵循先进先出的原则，做到“三核”即发货时核对领料单、核对帐卡、核对实物。盘点是保管员的基本功，作为一个保管，帐实相符是最基本的要求。通过熟练使用 ERP 系统，可以提升五金库入出库效率，通过及时准确查询库存，为生产车间提供数据支持。经过自己的努力，我现在已经可以独立完成五金备件的收货、发货、盘点等工作，也能熟练操作 ERP 系统，已经从一名保管小白成长为合格的保管，也逐步成长为一名优秀的太阳人。

热爱太阳

“太阳”在生活上也是对员工给予很多帮助，领导对于员工也是倍感关怀，夏天来临，公司给各部门员工提供了消暑的冰棍、甜汤，还有饭堂的一日三餐都是很丰盛的。早餐品种丰富多样，有包子、油条、鸡蛋、米粉、葱油饼、面条等食物，中餐和晚餐也是给我们提供两荤两素的精品菜肴，让我们感受到家的温暖，只要给周边的人说起太阳的工作餐，周围的朋友都羡慕不已，都啧啧称赞太阳的美食，不约而同的称赞南宁太阳的优厚待遇。“太阳”无微不至的关心和关爱让我感动，让我尽快地适应了环境，让我全身心的投入工作，让我能够快速的成长。

新的舞台，新的机遇，新的挑战。三个月的时间过得飞快，这三个月我获得了领导的认可和同事们的帮助，让我学到了很多，太阳大家庭的人都是互相帮助、互相鼓励、互相进步，在今后的工作中，我一定用我最大的热情投入到工作中。今年是我们太阳纸业建厂四十周年，面对机遇，面对挑战，我会与太阳一起成长，见证太阳纸业更加辉煌的明天。

写在举国同庆的时刻

PM24 | 孙红东

红日冉冉升起在东方
我在这金色的秋天里眺望
深情写下对伟大祖国赞美的诗行
在这美好的季节
刻下华夏儿女坚如磐石的信仰

九曲黄河咆哮
那是巍巍中华的号角吹响
万里长江澎湃
那是泱泱大国的血脉喷张
千年的历史沉淀
那是文化不灭的传承与辉煌
蜿蜒盘旋的长城
那是中华民族铮铮挺立的脊梁

从白雪飘飘的北国边陲
到烟雨蒙蒙的江南水乡
从水色苍苍的东海之滨
到黄沙莽莽的西域漠上
共和国的每一寸土地
欢欣在膨胀，甜蜜在流淌

秋风吹遍希望的田野
铺展开耕耘和丰收的画卷
神州处处洋溢着幸福的展望
怀着金色的憧憬与梦想
任欢呼声在心头激荡

红旗烈烈在风中飘扬
盛世的音符愈发激昂
请在这金色的十月尽情歌唱
祝福我们的生活幸福安康
请在这金色的十月尽情歌唱
祝福我们的祖国繁荣富强
请在这金色的十月尽情歌唱
祝福我们的祖国巨龙腾起，国运恒昌

奋进新征程 建功新时代

党的二十大报告观后感

机械浆 | 杜裴

2022年10月16日，党的二十大在北京人民大会堂隆重开幕，这是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。对团结和激励全国各族人民，夺取中国特色社会主义新胜利而奋斗具有十分重大的意义。作为太阳纸业制浆的一员，结合自身实际，我有以下几点心得体会。

一、不忘初心，牢记使命

习近平总书记说过：“一切向前走，都不能忘记走过的路，走得再远，走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。”初心，是我们践行一切行动的思想指引。百年以来，中国共产党领导全国各族人民推翻帝国主义，建立新中国，让人民当家作主。从那时起，中国人民便走上了日益繁荣的道路。透过这漫漫征程，感悟革命之路的艰辛，感悟青年之路的力量。在这份力量的指引下，更要求着我们每一个工作者不忘初心跟党走，在思想和行动上自觉与党中央保持一致，积极投身到社会主义建设的潮流中。

二、砥砺深耕，担责于身

这一到二十的路，先辈已走了很久，他们栉风沐雨，披荆斩棘，意气风发，那些峥嵘岁月里的红色故事，饱含了优秀党员、革命者的爱国精神和大无畏的革命精神，锻造了无数的红色故事、红色精神，他们为我们立起了

人生标杆，指引了人生方向。作为太阳纸业制浆的一份子，职责在肩，使命光荣，唯有知责于心、担责于身、履责于行才能够承担好国家和社会赋予的神圣使命。我要常学常思常实践，朝迎晨光夜沐星辰，扎根在化验员的工作岗位上，在繁琐的日常工作中不放过每一个细节，一点一滴，谨慎笃行，始终坚守“细心”“耐心”与“认真”“负责”的完美融合，将质量、效率刻印在心里，永葆“闯”的精神，“创”的劲头，“干”的作风。

三、奋楫笃行，开拓前进

青春之我自强不息，百年之党风华正茂。青春正是那熊熊燃烧的革命之火，映着我们国家工作者们敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的奋斗精神。我将坚定不移听党话、跟党走、感党恩，把党的恩情化作自己前进的动力，珍惜韶华、不负青春，继续在太阳纸业制浆化验员的岗位中经历思想淬炼、政治历练、实践锻炼，在基层岗位上写好建功新时代的奋进之笔，用自己平凡之躯，守护国家的腾飞。

号角铮铮催奋进，战鼓擂擂起征程。过去一百年，党向人民、向历史交出了一份优异的答卷。现在，党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。面对崭新的二十大征程，我会以“主人翁”的精神助力此次的二十大会议，以“开拓者”的身份参与到新的征程中，不断谱写属于我们国家的铿锵乐章！



曾经的小虎队

制浆车间 | 孔德谦

“把你的心，我的心串一串，串一株幸运草，串一个同心圆，让所有期待未来的呼唤，趁青春做个伴。”

曾经在 80 年代 90 年代初风靡娱乐圈的组合小虎队，大家应该都非常熟悉，由吴奇隆、苏有朋还有陈志朋三个俊美阳光朝气的男生组成，一推出就受到了广大的关注，在两岸三地红到发紫，甚至可以说是一炮而红，此时的他们被称为华人娱乐圈偶像组合的鼻祖。演唱会那是场场爆满，专辑销量杠杠的，都创造了多项傲人的记录，在 70 后，80 后的群体里面，尤其有着更广泛的影响力。他们的出

现给予了无数青春年少向往青春艺术的最直接动力。

《爱》《放心去飞》《青苹果乐园》等歌曲到现在依旧耳熟能详。据说“追星”这个词，就是因为当年爆红的小虎队诞生的。因为当时的小虎队太火了，在 1989 年开始巡回演出的时候，他们从台北巡演到高雄，粉丝们为了看他们，直接开着车骑着自行车一路追了过去，从此留下了“追星”这个词。小虎队成立于 1988 年解散于 1997 年，是一代人的青春记忆。

记得那时候的小虎队的歌曲唱遍大街小巷，现在听起来依然经典好听。

听着小虎队的歌曲，可以勾起同龄人许多美好的回忆，记得那时候 80 年代末 90 年代初，在那个互联网还没普及的年代，磁带成了我们接触音乐最主要的方式，它不仅带给我们潮流动听的音乐，也带给我们情感的共鸣。当我们对这个世界还懵懵懂懂的时候，一盘盘五颜六色的磁带便走进了我们的生活。那时候的家用电器基本上都是卖录音机的，记得那时候家里还买了一个，那时听歌基本上都是去音像店去挑选自己喜欢的磁带，有时候喜欢上了一首歌会听好几遍，以至于这个磁带这首歌的地方最先打滑，那时候可以把磁才拽出，然后在缠上，一样可以使用，上学的英语就是这样听得，慢慢的出现了随身听，比磁带稍微大一点，携带方便，那时候的电源是变压器，很小的那一种，就是使用的随身电源，类似于我们现在用的充电宝，一个随身听，一部耳机，外带一个移动电源就构成了一道亮丽的风景线，那种纯粹的幸福是现在无法在智能手机的听歌软件里找到的。当时如果有年轻人用磁带听歌，必定有一群同龄人围在身边，同学之间也会彼此交换磁带，从音乐的精神共振，慢慢走向友情共振。具有时代特色的流行歌曲从一个年轻人的嘴里传到另一个年轻人的嘴里，从一座中学传到另一座中学，不停冲击着我们蠢蠢欲动的灵魂。不知从什么时候开始，磁带悄无声息地淡出了我们的视野。我想，可能是 MP3、MP4 到来的时候吧，随着手机的普遍使用，一些播放音乐的电子设备已经慢慢的退出历史的舞台。时代的车辙在滚滚前行，科技也在不停地发展，面对数字音乐的猛烈攻势，磁带已经彻底离我们而去，随之远去的，还有那些懵懂的青春岁月，消失的磁带，远去的岁月。

一样东西无论充满了多么贵重的回忆，它都不是回忆的本身。珍贵的东西是埋藏在心里的。岁月匆匆，许多美好的东西让人来不及珍惜就已经消失不见，有脚没

钱买鞋穿的人每天埋怨直至有天看见了失去双脚的人时候醒悟，我想我们并不是活得悲惨，只是还没有走不同的路看不一样的风景，也至少我们看得见便是幸福。大头贴，就像是我们现在用的自动照相机，有美颜功能，几个人或者情侣一起对着机器摆剪刀手，拍下几张照片。每个人都把它贴在 MP3 上面，成为我们独特的标志，就像是我们现在的钥匙挂件。在几年前，QQ 好像已经成了年轻人生活中不可或缺的一部分，QQ 的出现，直接取代了以往的手机短信地位，但是近几年，QQ 又逐渐淡出了人们的视线，准确的说，是淡出了 90 后及其以前那部分人的视线！因为取而代之的就是微信！成为新的即时交通工具，曾经的 QQ 已经被现在的微信所代替，QQ 的小企鹅再也跳不起来了，现在用 QQ 聊天的越来越少，而使用微信支付的人到处都是。

生活，一边回忆，一边继续，有人说，美好的东西最容易消失，曾经美好的东西流失在岁月里，那些消失不见的曾经，儿时的理想，吹过的牛皮，养过的刺猬，耍过的无赖，一点一滴的怀念全都留存在断断续续的记忆里，成为了过去，留在了自己的历史当中，回忆是一座桥，却是通向寂寞的牢，收获或失去的都变成回忆留在过去里。多少美好的东西消失和毁灭了，世界还像什么事也没有发生。过去的已经过去，再也回不来了，是的，生活在继续着。可是，生活中的每一个人却在不断地失去自己最珍贵的东西。生活永远是美好的，不时涌起难过怀念的心情，也伴随着流逝的时间消散，总要抬起头朝着阳光奔跑，而笑容如向日葵般骄傲灿烂，活着过去的自信。

《贪婪的多巴胺》

用通俗的语言、鲜活的案例讲述多巴胺如何影响人的情绪、行为和习惯



编辑推荐

新世代独立图书奖

脑科学家大卫·伊格曼、神经学家维兰努亚·拉玛钱德朗推荐。

用通俗的语言、鲜活的案例讲述多巴胺如何影响人的情绪、行为和习惯。

为什么热恋的情侣感情越来越淡？为什么天才和疯子总是一线之隔？为什么雄心勃勃的节食计划总是以失败告终……关注“向上”的多巴胺让我们有更高的期许、更大的目标的同时，也让人变得不知满足。

我们的身体受到“向上”和“向下”两类物质的控制。“向下”指的是控制当下的神经递质，它们决定了我们当前的感受；“向上”则是指多巴胺，它们决定了我们的长远规划、愿景、未来期望。正因如此，多巴胺并不像很多人以为的，是一种快乐分子。它其实是一种欲望分子，在我们已经获得很多的同时，让我们有更高的期许、更大的目标。

丹尼尔·利伯曼，迈克尔·E. 朗 / 著

中信出版社图书

70g 金太阳美术纯质纸

《贝佐斯传》

贝佐斯及无边界的亚马逊，揭秘贝佐斯的经营之道



编辑推荐

这是一个努力奋斗的 CEO 成为世界首富的故事，这是一家科技企业在 10 年内变得战无不胜的故事。一部每个人看了都可以找到属于自己成长密码的作品——世界让你做普通人，别信！

多幅珍贵授权照片，展现贝佐斯在商业和生活中的个人魅力。《纽约时报》畅销书，亚马逊 5 星好评，全球多语种版本陆续上线。我们这个时代重要的商业故事，聚焦新晋世界首富的传记。《一网打尽》作者、资深商业记者布拉德斯通新作。内含授权照片，展现贝佐斯在商业上和生活中的个人魅力。揭秘贝佐斯的经营之道、思考路径、组织文化打造方面的利弊。

金句频出，帮助普通人成长的传记作品。资深商业记者布拉德·斯通历时 8 年，采访 200 亚马逊中高层管理者，完整还原贝佐斯如何研判趋势、大胆创新，制定出领先时代的未来战略；如何识人用人，协助自己打造出 Kindle、Echo、AWS 等现金流产品；如何构建出实干、高效、不做表面功夫的企业文化，让每一项执行坚决又到位。

我们这个时代极重要的商业故事，聚焦新晋世界首富的思考路径和决策系统，给你淋漓尽致，大呼过瘾的阅读体验。

布拉德·斯通 / 著

中信出版社图书

80g 金太阳美术纯质纸

秋叶创意，让叶子变成世间万物（二）

秋天迎来了最美的时刻，是去户外好好赏叶的时候，除了欣赏美丽的大自然景色，还可以多捡拾一些各种颜色和形状的树叶，来玩转秋叶的创意，让这个秋天，因为这些创作而更加充实。

树叶小汽车

国庆节很多人都不能出本市，于是郊区玩成为大多数人的选择，驾着汽车，行驶在公路上，看着一排排快速掠过的树，会不会被大自然的鬼斧神工所倾倒呢？将所看到的和所感受到的记录下来吧。

捡拾一些不同形状和颜色的树叶，将树叶剪成小树的形状。



再用胶水将剪好的小树粘贴在圆卡纸上，多做一些，会更有种茂盛的感觉。



再将树叶剪成小碎片，撒在如图所示的位置当作公路。



在树叶上画出小汽车的样式并剪下来，将剪好的小汽车粘贴在空白处。



多做一些不同样式的小汽车，再在彩纸上剪出窗户的样式粘贴上去。



用铅笔在纸上随意画出一些小线条，当作汽车路过所留下的痕迹。



秋叶就可变万物，尽情地发挥你的脑洞，不要辜负现在这么好的时节这么美的秋叶，让你的创意作品给叶子更久的生命吧！



(来源：网络)

幸福阳光®

精致随行 时尚随心

4层加厚 可湿水随身纸手帕



幸福阳光

